

Bilancio sociale - La Città Verde Società Cooperativa Sociale a r.l.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale relativo all'anno 2025 mostra l'impegno della cooperativa verso il raggiungimento della mission aziendale.

- mantenimento del livello occupazionale, anche dei lavoratori svantaggiati,
- incremento dei servizi svolti
- rafforzamento del legame con il territorio
- investimenti innovativi finalizzati alla sostenibilità ambientale, alla sicurezza dei lavoratori e alle loro condizioni di lavoro, alla promozione della comunità locale.

La lettera del presidente

Cara Comunità della Cooperativa,

È con grande piacere che vi presento il Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2025. Questo documento rappresenta non solo un resoconto delle nostre attività e dei risultati raggiunti, ma anche un'importante testimonianza del nostro impegno continuo verso la sostenibilità, la trasparenza e la responsabilità sociale.

Nel corso dell'anno passato, abbiamo continuato a perseguire i nostri obiettivi di responsabilità ambientale, sociale ed economica, ottenendo risultati importanti in diversi ambiti.

Abbiamo promosso una cultura di inclusione e rispetto, valorizzando la diversità e l'unicità di ogni membro della cooperativa. Abbiamo organizzato eventi culturali e formativi che hanno arricchito la nostra comunità e rafforzato i legami tra i soci e i lavoratori. Questi risultati dimostrano il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, dove ogni individuo può esprimere il proprio potenziale.

La nostra cooperativa promuove da sempre un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente; perciò, abbiamo implementato politiche e programmi specifici per garantire che tutti i membri, indipendentemente dalla loro origine, genere o abilità, abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo. Abbiamo organizzato workshop e sessioni di sensibilizzazione per educare i nostri lavoratori sull'importanza dell'inclusione e della diversità, a dimostrazione del nostro costante impegno nel creare una comunità cooperativa dove ogni individuo si senta valorizzato e rispettato.

Abbiamo implementato nuove iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e promuovere pratiche di lavoro etiche e sostenibili. Questi sforzi non solo hanno contribuito a rafforzare la nostra posizione, ma hanno anche avuto un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente.

Abbiamo partecipato come sponsor a numerosi eventi locali, come "M'illumino di Meno", il Carnevale e la Fiera di Pieve di Cento. Questi eventi hanno rafforzato il senso di comunità e la partecipazione alla vita sociale.

Abbiamo sostenuto diverse associazioni locali, come l'ASD Rugby Pieve 1971, l'Associazione Bimbilacqua, l'Oratorio Bevilacqua, l'Associazione Girasole e la Fondazione Zandrea per il progetto "Baskin Cento". Queste collaborazioni hanno promosso ancora una volta l'inclusione e il dialogo tra le diverse comunità.

Abbiamo lavorato a stretto contatto con partner locali e internazionali per sviluppare progetti che hanno avuto un impatto positivo sulle comunità coinvolte. La collaborazione con altre organizzazioni ci ha permesso di condividere conoscenze e risorse, migliorando così la nostra capacità di affrontare le sfide e di raggiungere i nostri obiettivi. Siamo costantemente impegnati a costruire relazioni solide e durature a beneficio di tutti i membri della cooperativa.

In seguito alla firma della convenzione ventennale con il Comune di Pieve di Cento per la gestione dell'area di San Procolo, abbiamo inaugurato gli orti di comunità: un esempio del nostro impegno a lungo termine per la coesione sociale e la sostenibilità.

Dal punto di vista economico, abbiamo ottenuto risultati molto positivi che ci permetteranno di reinvestire nelle nostre attività e continuare a supportare le comunità in cui operiamo attraverso i nostri servizi.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento ai nostri partner per il loro supporto e collaborazione. Insieme, abbiamo costruito una rete di cooperazione che ci permette di affrontare le sfide con maggiore efficacia e di creare un impatto positivo sulla comunità.

Ringrazio infine tutti i membri della cooperativa per il loro impegno e dedizione. Insieme e con il contributo di tutti, continueremo a perseguire i nostri obiettivi di inclusività, sostenibilità e, nell'agire quotidiano anche attraverso il nostro lavoro, a promuovere la pace, contribuendo così a costruire un futuro migliore per tutti.

Michela Salvaggio

Nota metodologica

I dati vengono rilevati da libri sociali, contabilità, reportistica redatta nell'ambito del Sistema Gestione Integrato qualità - ambiente e sicurezza

Se non diversamente specificato i dati si riferiscono al 31.12.2025

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

La Città Verde Società Cooperativa Sociale a r.l.

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

00694271206

Codice Fiscale

04049110374

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1991

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

consorzio Impronte Sociali

consorzio L'Arcolaio

La Chiusa Società Consortile

EcoBi Società Consortile

Reti

14 Luglio

Cento CER

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

CURA DEL VERDE Il settore Cura del Verde comprende diverse attività rivolte a clienti pubblici e privati:

- Sfalciatura erba
- Potatura e abbattimenti essenze arboree e arbustive,
- Diserbi e trattamenti fitosanitari
- Progettazione ed impianto di giardini, aiuole e spazi verdi
- Analisi di stabilità e censimento botanico delle alberature

GESTIONE RIFIUTI

Il settore Gestione Rifiuti si occupa dell'erogazione dei servizi di:

- Spazzamento manuale e meccanizzato di aree pubbliche e private
- Raccolta porta a porta
- Raccolta rifiuti ingombranti sul territorio e a domicilio
- Raccolta rifiuti speciali per conto di multiutilities e di aziende private
- Gestione centri di raccolta
- Distribuzione kit raccolta porta a porta

TRATTAMENTO RIFIUTI

- Compostaggio di rifiuti biodegradabili (organico e verde)
- Recupero di rifiuti silvicolture, imballaggi in legno, scarti di potatura per la produzione di combustibile (cippato)
- Messa in riserva di diverse tipologie di rifiuti non pericolosi (cartone, vetro, metalli, legno, plastica) aventi origine urbana e industriali
- Recupero di arredo urbano metallico

GESTIONE ARREDO URBANO

Il settore Arredo Urbano comprende diverse attività svolte prevalentemente in favore di enti pubblici. In particolare:

- Installazione e manutenzione di arredi urbani e di aree gioco per bambini
- Creazione di percorsi sensoriali e didattici per bambini
- Allestimento di aree fitness e calisthenics
- Riparazione e riqualificazione di arredi urbani e strutture gioco dismesse
- Redazione di censimenti in formato elettronico di aree gioco e arredi urbani

AGRICOLTURA SOCIALE

Per offrire una effettiva opportunità di sperimentarsi in un ambiente produttivo reale a persone con disabilità La Città Verde ha riattivato nel 2014 un gruppo di serre abbandonate presso la Fondazione e la Scuola Agraria F.lli Navarra a Malborghetto – Ferrara. L'area delle serre vede attualmente la produzione di ortaggi e piccoli frutti e vorrà svilupparsi in futuro anche verso l'attività vivaistica ed il recupero di varietà colturali tipiche Ferraresi ormai desuete.

Nel 2025 la cooperativa ha rilevato un area di circa 4 ettari in cui, in collaborazione con il Comune di Pieve di Cento, ha realizzato un area di 70 orti di comunità attrezzati anche per le persone con difficoltà di deambulazione. In altre zone di quest'area sono al vaglio le realizzazioni di nuovi progetti di agricoltura sociale che prenderanno il via a partire dal 2026.

SOCIO EDUCATIVO

Il settore socio educativo si occupa di creare percorsi socio riabilitativi svolti nei diversi settori della cooperativa (gestione rifiuti, cura del verde, arredo urbano e agricoltura sociale) con l'obiettivo di aumentare progressivamente il livello di autonomia dei soggetti coinvolti.

in particolare:

- Percorsi di orientamento verso il lavoro per giovani con disabilità intellettiva
- Laboratorio socio occupazionale per persone con disabilità intellettiva nella Cura del verde, nella gestione dei rifiuti e nell'agricoltura sociale
- Percorsi di orientamento verso il lavoro per giovani con disabilità intellettiva
- Progetti di inclusione rivolti a studenti svantaggiati nelle scuole superiori

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)
- Inserimento lavorativo

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area agricola

- Coltivazioni

Area servizi a commercio

- Manutenzione verde e aree grigie
- Gestione dei rifiuti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Città Verde opera nelle province di Bologna, Ferrara e Modena, storicamente caratterizzate da una favorevole propensione alla collaborazione con la cooperazione sociale ed alla implementazione di virtuosi meccanismi di sussidiarietà. Tali contesti stanno affrontando laboriosamente le influenze delle crisi internazionali con l'aumento dei costi legati all'energia e alle materie prime, la crescita del tasso d'inflazione, gli effetti a cascata degli eccezionali eventi atmosferici registrati in regione negli ultimi anni. Questi fatti, nel loro insieme, stanno creando difficoltà alle aziende nella realizzazione dei lavori e nella gestione economica.

Regioni

Emilia Romagna

Province

Bologna

Ferrara

Modena

Sede legale

Indirizzo

Via Mascarino 14

CAP

40066

Regione

Emilia Romagna

Provincia

BO

Comune

Pieve di Cento

Telefono

051975450

FAX

Email

info@lacittaverde.coop

Sito web

www.lacittaverde.coop

Sedi operative

Indirizzo

via conca 75

CAP

44123

Regione

Emilia Romagna

Provincia

FE

Comune

Ferrara

Telefono

051975450

FAX

Email

info@lacittaverde.coop

Sito web

www.lacittaverde.coop

Indirizzo

via riga bassa 1134

CAP

40014

Regione

Emilia Romagna

Provincia

BO

Comune

Crevalcore

Telefono

051975450

FAX

Email

info@lacittaverde.coop

Sito web

www.lacittaverde.coop

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

1991 Nasce Mondoverde, cooperativa agricola che svolge servizi di manutenzione del verde e spazzamento manuale col preciso intento di offrire a persone in difficoltà un'opportunità di lavoro in un ambiente al contempo reale e protetto;

1994 Iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali di inserimento lavorativo (sezione B);

1997 Cambio denominazione da Mondoverde a La Città Verde;

2003 Apertura della sede di Ferrara e nascita del settore arredo urbano;

2004 All'inserimento lavorativo vengono affiancati i servizi socio educativi (sezione A) rendendo in tal modo possibile una proposta occupazionale anche a fasce di utenza con ridotte capacità lavorative;

2008 Acquisizione impianto di recupero rifiuti non pericolosi a Bevilacqua, comune di Crevalcore;

2010 Fusione con la cooperativa sociale Terra Ferma di Ferrara;

2014 Ristrutturazione delle serre presso la sede di Ferrara ed avvio del progetto di agricoltura sociale diversificando l'offerta di percorsi socio-occupazionali;

2016 Apertura impianto di compostaggio e produzione cippato;

2018 Istituzione Comitato di Coordinamento, anello di congiunzione tra Consiglio di Amministrazione e lavoratori;

2019 Revisione del nuovo organigramma per adeguare l'organizzazione della cooperativa alla crescita registrata negli ultimi anni - Ottenimento della attestazione SOA (certificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici);

2020 Istituzione del Coordinamento dei Manager con lo scopo di strutturare una direzione tecnica e sviluppare la contaminazione tra i servizi e le sedi della Cooperativa. - Inizio attività di raccolta rifiuti presso la sede di Ferrara;

2021 Pubblicazione di un libro intitolato "Generazioni di fenomeni" e di 12 video per celebrare i 30 anni dalla nascita cooperativa;

2022 ottenimento della certificazione UNI PdR 125 sistema di gestione per la parità di genere.

2024 costituzione della Comunità Energetica CentoCER

2024 convenzione ventennale con il Comune di Pieve di Cento per la gestione dell'area di San Procolo e degli orti di comunità è un esempio del nostro impegno a lungo termine per la coesione sociale e la sostenibilità.

2025 inaugurazione della rinnovata area di San Procolo e degli orti di comunità.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Mission della cooperativa è rivolta alla costruzione e sviluppo del BENE COMUNE fornendo servizi e prodotti di qualità a prezzo equo nei settori della cura del verde, della gestione e recupero dei rifiuti, dell'installazione e manutenzione degli arredi urbani e dell'agricoltura sociale, creando al contempo opportunità di LAVORO, occupazione, socialità e integrazione in particolare per persone in difficoltà. Come cooperativa sociale riteniamo sia indispensabile:

- Mantenere il legame con il territorio di provenienza delle persone che lavorano all'interno della cooperativa, al fine di costruire percorsi lavorativi correlati a condizioni di benessere personale complessivo
- Consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione con i clienti ed i cittadini
- Avere un'attenzione costante all'INNOVAZIONE promuovendo percorsi formativi mirati e ricorrenti, studiando soluzioni alternative ai problemi e adattando le attività all'evoluzione tecnologica e sociale in modo da fornire servizi e prodotti che contribuiscano al miglioramento del benessere dei cittadini
- Fornire servizi e prodotti rispettosi dell'ambiente e delle condizioni di salute dei nostri lavoratori e dei collaboratori

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa organizza corsi di formazione per tutti i nuovi assunti e gli aspiranti soci, in cui vengono illustrati e spiegati i temi fondamentali della vision e della mission della cooperativa

- corso per nuovi assunti: ha durata di 4 ore e tratta le caratteristiche della cooperazione sociale
- corso per aspiranti soci: ha durata di 4 ore e tratta la storia, la vision, la mission, le caratteristiche, l'organizzazione della cooperativa Città verde

Governance

Sistema di governo

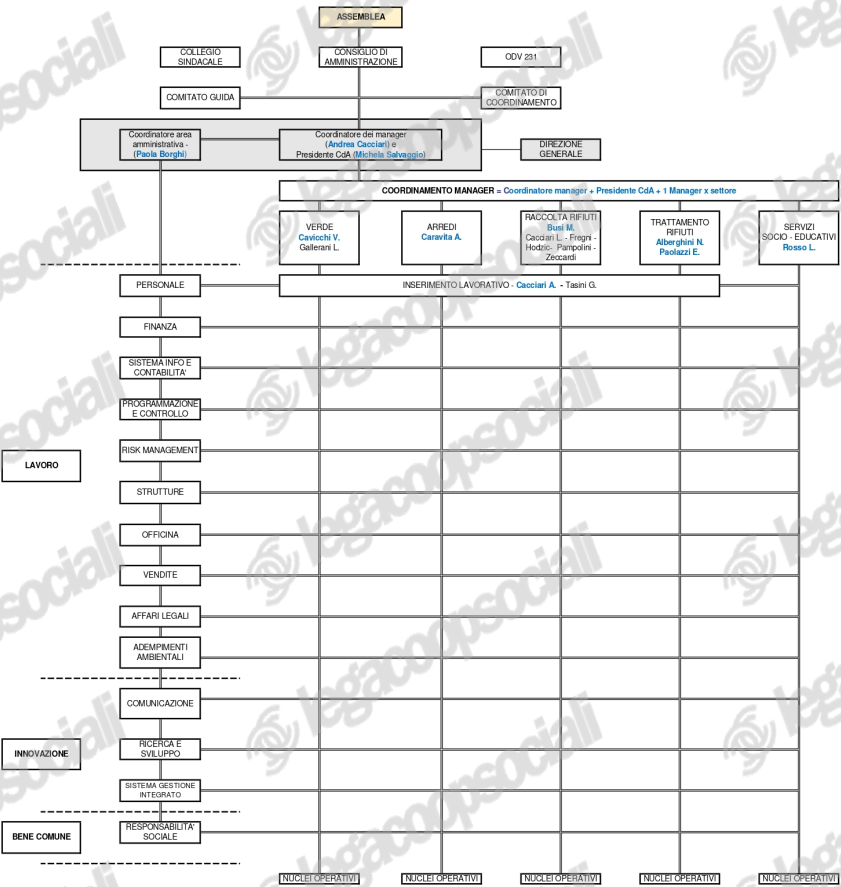
Il sistema di amministrazione adottato è il sistema tradizionale. Sono organi della società:

1. l'assemblea dei soci;
2. il Consiglio di Amministrazione;
3. il collegio dei sindaci.

Tali organi sono affiancati dall'OdV nominato ai sensi del D.Lgs n. 231/2001 e dal Comitato Guida ai sensi della UNI PdR 125:2022 e ISO 30415:2021

il Comitato di Coordinamento ed il Coordinamento dei Manager sono stati creati per aumentare la partecipazione, la condivisione delle scelte e migliorare l'organizzazione della cooperativa.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Sa8000
- Rating di legalità
- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Altre certificazioni

Sistema di gestione ambientale ISO 14001: 2015; sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001:2018; Sistema di gestione per la parità di genere UNI PDR 125:2022; Diversità e inclusione UNI ISO 30415: 2021

Responsabilità e composizione del sistema di governo

1. I soci concorrono effettivamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.
2. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, esclusi soltanto quelli riservati all'assemblea dalla legge o dallo statuto.
3. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre il controllo contabile.
4. L'Organismo di Vigilanza vigila sulla adeguatezza del Modello di organizzazione, gestione e controllo DLgs 231/2001 e analizza nel tempo il mantenimento dei requisiti di solidità e funzionalità
5. il Comitato Guida con il compito di promuovere e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, misurandone gli stati di avanzamento e i risultati .
6. il Comitato di Coordinamento è un organo consultivo istituito per rendere più partecipate ed efficaci le scelte organizzative e gestionali della cooperativa e fungere da anello di congiunzione tra il Consiglio di Amministrazione e i lavoratori.
7. Il Coordinamento dei Manager è un organo composto da un responsabile per ogni settore, dal coordinatore dei manager e da un componente del CdA con lo scopo di aumentare la sinergia tra i settori a fine di migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi offerti

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Salvaggio Michela	presidente	25/05/2018	31/05/2027
Caravita Alessandro	vice presidente	29/05/2024	31/05/2027
Borghi Paola	consigliere	04/02/2011	31/05/2027
Alberghini Nicola	consigliere	25/06/2021	31/05/2027
Fregni Massimiliano	consigliere	25/05/2018	31/05/2027
Gallerani Luca	consigliere	29/05/2024	31/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: Michela Salvaggio

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

Mandati

N. Persone

N.° componenti persone fisiche: 6

Genere

Maschi: 4 | 66.67%

Femmine: 2 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 6 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 6 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea dei soci è l'organo fondamentale della cooperativa, ad essa risponde il Consiglio di amministrazione per le proprie deliberazioni.

L'assemblea viene convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio e comunque ogni volta sia necessario per deliberare in merito ai fatti fondamentali della cooperativa.

Numero assemblee

2

Partecipazione dei soci alle assemblee

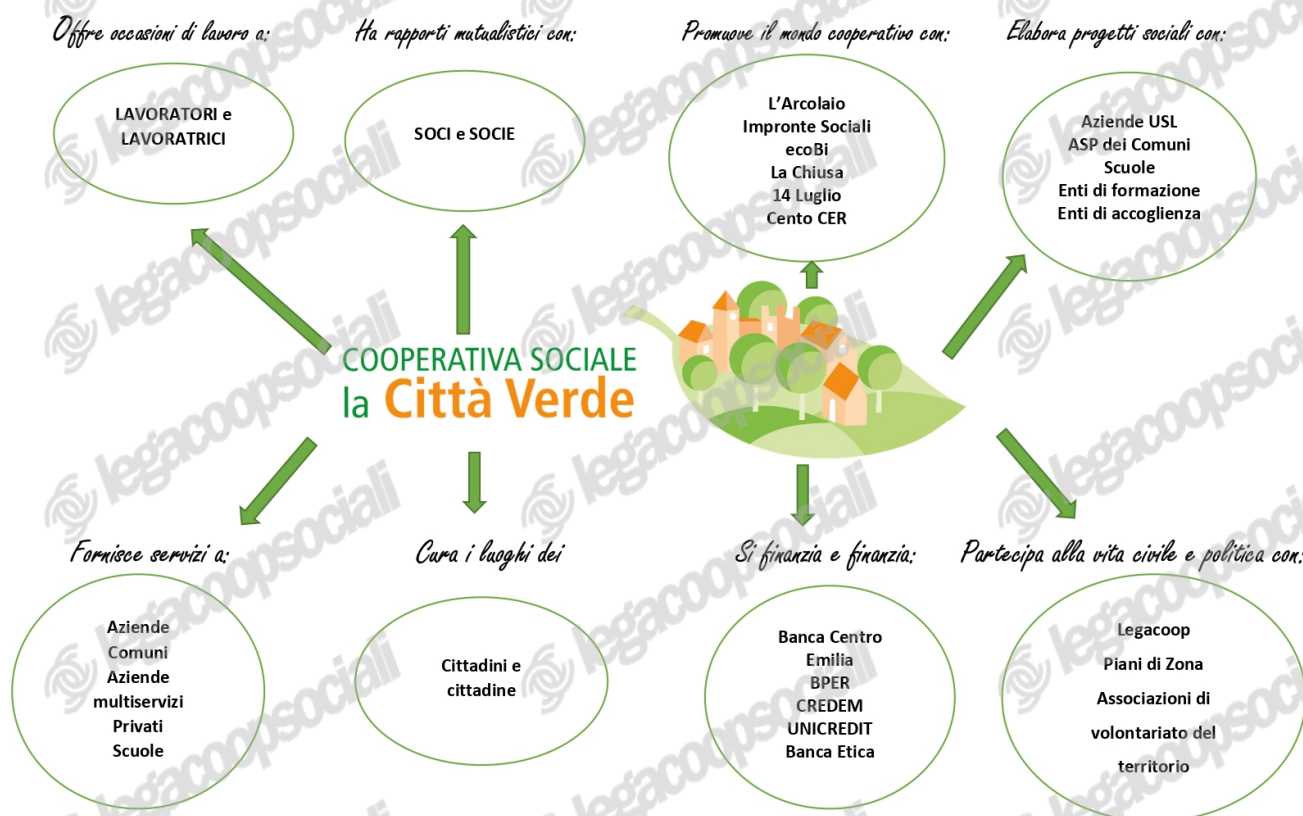
Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
28/03/2025	142	75	21	67.605633802817
30/05/2025	140	81	22	73.571428571429

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

- lavoratori/collaboratori
- soci
- consorzi e reti
- servizi invianti/utenti
- clienti/fornitori
- cittadini
- istituti di credito

Immagine mappa degli Stakeholder



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci concorrono effettivamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il Consiglio di Amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo. Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve La Città Verde. Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore dell'associazione cooperativa è quello **dell'adesione libera e volontaria**: *le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa* (dalla Carta dei valori e dei principi approvata nel Congresso del Centenario dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester 1995). La Città Verde attua tale principio lasciando completamente libera tale scelta e permettendo a tutti coloro che lo desiderano di diventare soci della cooperativa mediante sottoscrizione di una quota sociale di soli 25 euro.

La crescita della cooperativa, del numero dei lavoratori e dei soci ha stimolato, nel corso degli anni, l'individuazione di nuovi "strumenti" in grado di offrire l'opportunità di un'attiva partecipazione sociale:

- **CORSO PER NUOVI ASSUNTI E PER ASPIRANTI SOCI**: Percorsi formativi obbligatori per permettere ai lavoratori che desiderano diventare soci di compiere tale scelta in maniera consapevole e responsabile. Le tematiche affrontate riguardano i principi cooperativi generali, le peculiarità della cooperazione sociale e la mission specifica de La Città Verde.
- **COMITATO DI COORDINAMENTO**: Organo consultivo istituito per rendere più partecipate ed efficaci le scelte organizzative e gestionali della cooperativa e fungere da anello di congiunzione tra il Consiglio di Amministrazione e i lavoratori.

Concretamente il Comitato di Coordinamento:

- propone attività per migliorare i risultati economici, la competitività, la qualità dei servizi offerti, le condizioni di lavoro e di sicurezza dei lavoratori
- monitora le esigenze tecnico-produttive e presenta proposte di spesa e investimento al Consiglio di Amministrazione
- coordina operativamente le attività dei settori aziendali in coerenza con i piani di sviluppo adottati dal CdA

Il comitato dura in carica 3 anni ed è composto da:

- un Responsabile e un Socio lavoratore, quest'ultimo individuato mediante procedura elettiva, per ciascun settore di attività della Cooperativa
- un Socio lavoratore dell'area 'Amministrativa e Servizi generali'
- un componente delle Rappresentanze sindacali aziendali
- il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza
- un componente del CdA

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 141

Soci sovventori: 9

Soci volontari: 9

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 116

Soci svantaggiati: 41

Soci persone giuridiche: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	123	77.85%
Femmine	35	22.15%
Totale	158	
Età		
fino a 40 anni	39	24.68%
Dai 41 ai 60 anni	90	56.96%
Oltre 60 anni	29	18.35%
Totale	158	
Nazionalità		
Italiana	131	82.91%
Europea non Italiana	5	3.16%
Extraeuropea	22	13.92%
Totale	158	
Studi		
Laurea	21	13.29%
Scuola media superiore	72	45.57%
Scuola media inferiore	60	37.97%
Scuola elementare	5	3.16%
Totale	158	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	8 80%	2 20%	10
Disabili psichici e sensoriali	13 92.86%	1 7.14%	14
Minori	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	5 83.33%	1 16.67%	6
Tossicodipendenti / Alcolisti	11 100%	0 0%	11

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	5	12.2%
Dai 41 ai 60 anni	30	73.17%
Oltre 60 anni	6	14.63%
Totale	41	
Nazionalità		
Italiana	36	87.8%
Europea non Italiana	1	2.44%
Extraeuropea	4	9.76%
Totale	41	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	11	26.83%
Scuola media inferiore	28	68.29%
Scuola elementare	2	4.88%
Nessun titolo	0	0%
Totale	41	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	82	50.31%
Anzianità fino a 10 anni	23	14.11%
Anzianità fino a 20 anni	46	28.22%
Anzianità oltre i 20 anni	12	7.36%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

- CCNL COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO e CCNL COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI
- accordi aziendali per PREMIO DI RISULTATO e PREMIO AZIENDALE
- nessuna differenza retributiva tra soci e non soci
- certificazione UNI ISO 45001:2018

Welfare aziendale

- banca ore
- buoni pasto
- piani sanitari integrativi previsti da CCNL

Numero occupati

176

Numero svantaggiati

47

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	107	82.31%
Femmine	23	17.69%
Totale	130	
Età		
fino a 40 anni	39	30%
Dai 41 ai 60 anni	76	58.46%
Oltre 60 anni	15	11.54%
Totale	130	
Nazionalità		
Italiana	103	79.23%
Europea non Italiana	10	7.69%
Extraeuropea	17	13.08%
Totale	130	
Studi		
Laurea	13	10%
Scuola media superiore	66	50.77%
Scuola media inferiore	49	37.69%
Scuola elementare	2	1.54%
Nessun titolo	0	0%
Totale	130	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	41	89.13%
Femmine	5	10.87%
Totale	46	
Età		
fino a 40 anni	16	34.78%
Dai 41 ai 60 anni	29	63.04%
Oltre 60 anni	1	2.17%
Totale	46	
Nazionalità		
Italiana	37	80.43%
Europea non Italiana	2	4.35%
Extraeuropea	7	15.22%
Totale	46	
Studi		
Laurea	1	2.17%
Scuola media superiore	20	43.48%
Scuola media inferiore	22	47.83%
Scuola elementare	2	4.35%
Nessun titolo	1	2.17%
Totale	46	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	1	4.76%
Volontari svantaggiati femmine	1	4.76%
Volontari NON svantaggiati maschi	3	14.29%
Volontari NON svantaggiati femmine	4	19.05%
Tirocinanti svantaggiati maschi	10	47.62%
Tirocinanti svantaggiati femmine	1	4.76%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	1	4.76%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	29	90.63%
Femmine	3	9.38%
Totale	32	
Età		
fino a 40 anni	5	15.63%
Dai 41 ai 60 anni	24	75%
Oltre 60 anni	3	9.38%
Totale	32	
Nazionalità		
Italiana	27	84.38%
Europea non Italiana	1	3.13%
Extraeuropea	4	12.5%
Totale	32	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	11	34.38%
Scuola media inferiore	20	62.5%
Scuola elementare	1	3.13%
Nessun titolo	0	0%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	32	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	14	93.33%
Femmine	1	6.67%
Totale	15	
Età		
fino a 40 anni	5	33.33%
Dai 41 ai 60 anni	10	66.67%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	15	
Nazionalità		
Italiana	14	93.33%
Europea non Italiana	1	6.67%
Extraeuropea	0	0%
Totale	15	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	5	33.33%
Scuola media inferiore	10	66.67%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	15	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	0 0%	13 100%	0 0%	13
Disabili psichici e sensoriali	4 25%	12 75%	0 0%	16
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	1 10%	9 90%	0 0%	10
Tossicodipendenti / Alcolisti	1 8.33%	11 91.67%	0 0%	12

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo de La Città Verde.

Dopo un primo periodo di contratto a termine, della durata media di circa un anno, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

I contratti stagionali vengono esclusivamente utilizzati nel settore della cura del verde per far fronte ai picchi di lavoro dei periodi primaverile ed autunnale.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	90	51.14%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	35	19.89%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	38	21.59%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	13	7.39%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	176	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 19.038,00€

Retribuzione annua lorda massima: 50.291,00€

Totale: 69.329,00€

Rapporto: 2.64

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Collegio sindacale	Compensi	15.444,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 25

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 27

Organico medio al 31/12 (C): 178

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 17

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2025 si è proseguito con un importante e impegnativo piano formativo, che ha affiancato alla formazione obbligatoria (35 corsi), numerosi corsi di formazione tecnica specifica in vari ambiti (32 corsi). In particolare sono stati organizzati 35 corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro, 23 corsi di formazione tecnica per operatori, 2 in ambito amministrazione/contabilità/finanza, 7 corsi per la formazione in ambito sociale.

Ai corsi hanno partecipato 307 persone tra lavoratrici e lavoratori della cooperativa, per un totale di 58 presenze di donne e 249 presenze di uomini

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 2420.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 176

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel corso del 2025 sono stati attivati 12 nuovi percorsi di tirocinio e sono state effettuate 3 nuove assunzioni di personale svantaggiato.

Si è inoltre proseguito con l'applicazione dell'esclusivo progetto di inserimento lavorativo con il coinvolgimento di diversi capisquadra, anche quelli di recente assunzione, nella nostra modalità di gestione dei percorsi. Questo percorso infatti prevede il graduale interessamento di un numero di lavoratori guida via via crescente, a seconda dell'andamento dei diversi soggetti svantaggiati, favorendo una maggiore consapevolezza della complessità delle diverse variabili coinvolte.

Tale modo di operare permette di elevare la qualità dell'accoglienza nei primi mesi di inserimento e favorisce un'elevata condivisione di strumenti ed obiettivi tra i lavoratori guida, con una maggiore possibilità di poter raggiungere alla fine del percorso l'obiettivo della stabilizzazione dei soggetti svantaggiati con la stipula di un contratto di lavoro dipendente.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	0.00	
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	2.00	Bologna Ferrara
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	2.00	Bologna Ferrara
Gestione dei rifiuti	3.00	Bologna Ferrara
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	2.00	Bologna Ferrara
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Per rendere l'inserimento lavorativo più efficace è stato affinato il modello da sempre utilizzato in cooperativa. Il processo che si applica si pone come obiettivo quello di avere più cura e attenzione sia verso l'operatore svantaggiato che si affaccia al mondo del lavoro, sia verso i lavoratori guida che lo affiancano nel percorso.

Per l'operatore svantaggiato:

- Inserimento più graduale grazie all'affiancamento con il lavoratore guida referente di progetto e alla squadra ristretta di lavoratori guida, che in questo modo diventano punti di riferimento costanti;

Per i lavoratori guida:

- Aumento dei momenti di confronto e monitoraggio, in modo tale da diminuire i rischi nel percorso di inserimento;

Il nostro sistema di organizzazione per la gestione dei percorsi di inserimento lavorativo, trasversale a tutti i settori operativi, ha uno specifico organigramma funzionale così strutturato:

1. **Responsabile degli inserimenti lavorativi:** La figura del responsabile degli inserimenti si occupa direttamente del monitoraggio e della valutazione complessiva del percorso e della risoluzione di eventuali criticità. Si confronta periodicamente con l'operatore dei servizi territoriali e con il tutor/operatore guida;
2. **Lavoratore guida referente di progetto:** si occupa di affiancare il soggetto svantaggiato nelle prime due settimane di inserimento al lavoro e di trasmettere le informazioni salienti agli operatori guida che successivamente entreranno in azione durante il percorso di inserimento;
3. **Lavoratori guida:** sono operai individuati tra gli addetti al servizio con buone capacità tecnico-professionali e con specifica formazione inerente alla relazione educativa. Seguono la persona svantaggiata per i primi mesi dell'inserimento lavorativo, confrontandosi a cadenza fissa con il lavoratore guida referente di progetto per analizzare punti di forza e criticità dell'inserimento;
4. **Referente/operatore del SS o S-ST:** I servizi territoriali propongono l'avvio del percorso per persone svantaggiate a loro 'in carico' ed effettuano il monitoraggio tramite un proprio educatore e/o assistente sociale. I servizi territoriali di riferimento sono generalmente rappresentati da: Servizio Tossicodipendenze; Dipartimento di Salute Mentale; Servizio Genitorialità e Infanzia; Servizio Sociale Adulti, Asp;
5. **Equipe di progetto:** L'equipe di progetto è costituita dal responsabile dei percorsi di inserimento lavorativo della cooperativa sociale, dai tecnici dei servizi territoriali invianti e dal gruppo di lavoratori guida individuati, di cui uno referente di progetto. I principali compiti dell'équipe sono rappresentati dalla valutazione delle competenze relazionali, cognitive e lavorative della persona; dalla redazione del progetto d'inserimento; dal monitoraggio e dall'accompagnamento dei percorsi individuali. Il progetto di inserimento lavorativo consiste nell'attuazione consequenziale ed organica delle seguenti attività:
 1. Svolgimento di percorsi di riabilitazione delle competenze sociali e lavorative, mediante l'attivazione di tirocini formativi, di persone svantaggiate ai sensi dell'art.4 della L.381/91 e di soggetti fragili e vulnerabili ai sensi della legge regionale 30 luglio 2015, n. 14:
 - invalidi fisici, psichici e sensoriali
 - ex degenti di istituti psichiatrici
 - soggetti in trattamento psichiatrico
 - tossicodipendenti
 - alcolisti
 - minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare
 - condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione
 - persone caratterizzate dalla compresenza di problematiche afferenti la dimensione lavorativa e nel contempo sociale o sanitaria.
 2. Stabilizzazione di tali soggetti tramite contratto di assunzione stipulato ai sensi dei vigenti CCNL di settore.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 12

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 12

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 6

Impatti dell'attività

Rapporto con la collettività

Il rapporto con la collettività è caratterizzato da prevalente positività in quanto nella maggior parte dei casi viene riconosciuto sia professionalmente che socialmente il lavoro svolto dalla cooperativa e risultano essere pressoché inesistenti le critiche e le polemiche nei confronti di essa.

Nel 2025 La Città Verde ha riqualificato un'area agricola di circa 3 ettari alle porte del paese di Pieve di Cento, in collaborazione con l'amministrazione comunale. In quest'area abbiamo realizzato ed inaugurato uno spazio dedicato agli orti di comunità che costituiscono un'opportunità sociale in più per le famiglie e gli anziani del territorio.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Anche nei confronti delle pubbliche amministrazioni si segnalano rapporti soddisfacenti. In particolare con i servizi sociali comunali si è instaurato un proficuo rapporto di collaborazione in cui spesso ci si trova a coprogettare percorsi socioeducativi e di inserimento al lavoro che poi, con il supporto della cooperativa, possono gettare uno sguardo anche sulla dimensione abitativa o più in generale sulla vita extra-lavorativa.

Quest'anno il progetto per la riqualificazione dell'area agricola chiamata fondo San Procolo con la realizzazione degli orti sociali è stata una particolare occasione per stringere i rapporti con l'amministrazione locale che ha fatto affidamento sull'affidabilità e sulla concretezza della nostra cooperativa per iniziare insieme questa iniziativa in favore della comunità.

Impatti ambientali

Gli obiettivi e le politiche in materia ambientale, comprese le misure adottate e i miglioramenti apportati all'attività di impresa

che hanno avuto maggior impatto sull'ambiente, possono essere così riassunti:

- il mantenimento della certificazione del sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO 14001:2015 in tutte le sedi
- politica di acquisto di automezzi a basso impatto ambientale
- utilizzo attrezzature elettriche
- utilizzo sistematico del software Via Optima, realizzato dalla cooperativa, per ottimizzare i percorsi di raccolta porta a porta
- produzione energia da impianti fotovoltaici sulle nostre sedi di Pieve di Cento e di Bevilacqua

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La situazione della società anche nel 2025 si presenta in buon equilibrio economico-finanziario. Il patrimonio netto, dato dalla somma del capitale sociale e delle riserve accantonate negli scorsi periodi, è in crescita e rappresenta un’ottima base di autofinanziamento ed una dimostrazione del costante impegno della cooperativa ad essere sempre più solida. L’incremento del valore della produzione con costi della produzione pressoché invariati hanno portato un risultato economico molto buono che consente l’erogazione del ristorno ai soci

Dati da Bilancio economico

- Fatturato: 10.731.372,00€
- Attivo patrimoniale: 13.628.359,00€
- Patrimonio proprio: 5.373.888,00€
- Utile di esercizio: 645.831,00€

Valore della produzione (€)

- Anno di rendicontazione: 11.077.212,00€
- Anno di rendicontazione -1: 10.522.340,00€
- Anno di rendicontazione -2: 11.052.829,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	10.511.072,00€	91.59%
Ricavi da aziende profit	641.783,00€	5.59%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	250.352,00€	2.18%
Ricavi da persone fisiche	71.719,00€	0.62%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.776,00€	0.02%
Totale	11.476.702,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	133.875,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	10.592.354,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	5.143,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Relativamente alle buone pratiche ed alla collaborazione con altre organizzazioni annoverabili nel campo della responsabilità sociale si possono citare: il mantenimento delle certificazioni ottenute negli anni precedenti, la partecipazione attiva ai tavoli dei piani di zona e la realizzazione di importanti collaborazioni con associazioni del territorio di seguito meglio indicate.

Per quel che riguarda invece le attività intraprese sul fronte della responsabilità ambientale, si segnala il costante perseguimento dell'obiettivo della riduzione degli scarti sia solidi che liquidi dell'impianto di trattamento rifiuti e l'acquisto di veicoli elettrici, ibridi e alimentati a GPL e metano per l'esecuzione dei vari servizi.

La cooperativa utilizza l'energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici installati sulle proprie sedi a Crevalcore e a Pieve di Cento.

La partecipazione della comunità energetica CentoCER unisce temi ed azioni di rilevanza ambientale e sociale con un forte legame al territorio.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
9. imprese, innovazione e infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni (soci e lavoratori) vengono informati tramite le assemblee dei soci, la distribuzione del bilancio sociale, la "porta aperta" (gli amministratori sono sempre disponibili a fornire chiarimenti o informazioni e a raccogliere suggerimenti, proposte o critiche). Vengono inoltre realizzati periodicamente sondaggi per valutare la qualità dell'ambiente lavorativo.

Per quanto riguarda gli stakeholder esterni (amministrazioni pubbliche, clienti, fornitori ed enti invianti) si provvede all'invio del bilancio sociale e delle politiche della cooperativa; inoltre sono attivi i social media della cooperativa per la diffusione delle iniziative salienti.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La ricerca e la sperimentazione de La Città Verde si sono orientate verso la digitalizzazione, le energie rinnovabili, l'ambiente e soprattutto al legame territoriale, sempre mantenendo l'attenzione e la cura per le persone fragili.

La recente introduzione in ambienti lavorativi della IA (Intelligenza Artificiale) ha portato la cooperativa a iniziare un percorso di formazione e discussione interna sulle nuove possibilità offerte da questo strumento. In particolare, sulla integrazione e utilizzo dei dati già presenti in differenti archivi dell'amministrazione.

Abbiamo avviato il progetto finanziato da Agenzia italiana per la gioventù denominato Future in Bloom: Giovani e competenze green per la sostenibilità in collaborazione con Cooperativa Bangherang e Centar za Mladinski Aktivizam CMA KRIK (Macedonia del Nord), con lo scopo di coinvolgere giovani, anche disabili, in percorsi educativi esperienziali sulla sostenibilità ambientale oltre a sviluppare competenze e creare un modello educativo replicabile per educatori e youth workers.

La cooperativa ha investito importanti energie nel progetto "San Procolo - Orti e Comunità" per realizzare in due lotti agricoli adiacenti e appartenenti ad una stessa proprietà, due diversi interventi integrati tra loro. Da una parte un'attività di agricoltura sociale rivolta a lavoratori appartenenti a fasce deboli e dall'altra un'iniziativa di coltivazione di orti di comunità rivolta a cittadine e cittadini del territorio. Risultati attesi del progetto sono: integrazione sociale delle fasce deboli, socialità e salute degli anziani, attività all'aperto e alimentazione per le famiglie, la socialità ed i ritmi di vita lenti per le famiglie.

Con l'università di Bologna Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali (DICAM) abbiamo proseguito la collaborazione e un dottorato di ricerca. Ambito degli studi è la sperimentazione di metodologie e supporti alla coltivazione del verde in ambito urbano ed industriale. In particolare, ci concentreremo sull'uso agricolo di reflui industriali non pericolosi come fertilizzanti e nel testare strutture modulari adatte alla depurazione delle acque e alla coltivazione di vegetali. Nel corso del 2025 la cooperativa ha avviato lo studio per ottenere la certificazione di sostenibilità ISCC per la produzione di biocombustibile. Tale studio ha permesso di riorganizzare la gestione del rifiuto biodegradabile (CER 20.02.01) mantenendo separati i conferimenti effettuati da Clara spa da tutti gli altri conferimenti.

Cooperazione

Il valore cooperativo

La scelta della forma cooperativa riflette la volontà de *La Città Verde* di perseguire una finalità sociale e mutualistica, ponendo al centro le persone, il lavoro e il benessere della comunità, oltre alla sostenibilità economica. Il modello cooperativo consente di coniugare impresa e valori, promuovendo un'economia fondata sulla partecipazione, sulla responsabilità condivisa e sulla solidarietà.

I principi cooperativi guidano l'agire quotidiano della cooperativa: la gestione democratica e la partecipazione dei soci alle decisioni, la trasparenza, il rispetto della dignità del lavoro e l'attenzione alla crescita professionale e personale di soci e lavoratori. La mutualità si esprime nella creazione di lavoro di qualità e nella cura delle condizioni di lavoro, mentre la solidarietà si traduce in pratiche inclusive e nella promozione delle pari opportunità.

Il forte legame con il territorio e la collaborazione con enti pubblici, realtà del terzo settore e comunità locali completano l'identità cooperativa de *La Città Verde*, rendendo la forma cooperativa non solo una scelta giuridica, ma un valore fondante che orienta in modo coerente tutte le attività della cooperativa.

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Da sempre La Città Verde, a prescindere dall'obbligo normativo, pubblica annualmente un bilancio sociale in cui la cooperativa racconta agli stakeholder, reali o potenziali, i dati e le risultanze che hanno caratterizzato l'anno in oggetto in una dinamica che procede dalla cooperativa verso l'esterno. Inoltre la coop.va attraverso i social network comunica costantemente gli eventi e i risultati più significativi accaduti durante l'anno.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/04/2027	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Miglioramento della raccolta dati; implementazione dell'elaborazione grafica e dei contenuti continuando il lavoro di equipe che si è strutturato nel corso del 2025

Confronto

Obiettivi confronto

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione	Descrizione non raggiunto
Redazione grafica	In progress	Not found	Not found
Redazione grafica	In progress	Not found	Not found

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa ha individuato 9 principali obiettivi strategici da perseguire nel corso del biennio 2025/2027:

1. proseguire la politica di acquisto di automezzi ed attrezzature a basso impatto ambientale e di rinnovo del parco mezzi/attrezzature, anche in considerazione della maggior sicurezza per i lavoratori nell'utilizzare mezzi di ultima generazione e per ridurre i costi di manutenzione
2. Delibera assembleare in merito al Premio annuo per i lavoratori del CCNL Coop. Social
3. Impiantare il settore Agricoltura Sociale nella sede di Pieve di Cento
4. valutazione degli spazi adibiti a uffici della sede di Pieve di Cento
5. Mitigare e risolvere il problema parcheggi nelle vicinanze della sede legale
6. Implementare la politica di formazione del personale
7. Miglioramento del rating di sostenibilità ESG
8. Riqualificazione energetica della sede di Pieve di Cento tramite installazione di un impianto fotovoltaico e nuovi infissi
9. Produzione e vendita di biocombustibile sostenibile ISCC, proveniente da biomassa del nostro impianto di trattamento rifiuti.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2026	Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi	proseguire la politica di acquisto di automezzi ed attrezzature a basso impatto ambientale e di rinnovo del parco mezzi/attrezzature, anche in considerazione della maggior sicurezza per i lavoratori nell'utilizzare mezzi di ultima generazione e per ridurre i costi di manutenzione.
31/12/2026	Welfare aziendale	1. Delibera assembleare in merito al Premio annuo per i lavoratori del CCNL Coop. Sociali
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	Impiantare il settore Agricoltura Sociale nella sede di Pieve di Cento
28/04/2027	Welfare aziendale	valutazione degli spazi adibiti a uffici della sede di Pieve di Cento
31/12/2025	Welfare aziendale	Mitigare e risolvere il problema parcheggi nelle vicinanze della sede legale
31/12/2026	Formazione del personale	individuazione di corsi per accrescere le competenze trasversali del personale
30/04/2027	Miglioramento performance sociali e ambientali	miglioramento del rating di sostenibilità ESG attraverso: - miglioramento dei consumi - riduzione turnover - stabilizzazione lavoratori e lavoratrici
30/04/2027	Miglioramento performance sociali e ambientali	miglioramento del rating di sostenibilità ESG attraverso: - miglioramento dei consumi - riduzione turnover - stabilizzazione lavoratori e lavoratrici
31/12/2026	Miglioramento performance sociali e ambientali	Riqualificazione energetica della sede di Pieve di Cento tramite installazione di un impianto fotovoltaico, nuovi infissi e adeguamento impianto termoidraulico
31/12/2026	Miglioramento performance sociali e ambientali	Produzione e vendita di biocombustibile sostenibile ISCC, proveniente da biomassa del nostro impianto di trattamento rifiuti.