

Bilancio sociale - La Città Verde Società Cooperativa Sociale a r.l.

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.
Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0).

Parte introduttiva

Introduzione

Il bilancio sociale relativo all'anno 2024 mostra l'impegno della cooperativa verso il raggiungimento della mission aziendale: l'incremento dei livelli occupazionali, in particolare dei lavoratori svantaggiati - il sostanziale mantenimento dei servizi svolti rafforzando il legame con il territorio - gli investimenti innovativi finalizzati alla sostenibilità ambientale, alla sicurezza dei lavoratori e alle loro condizioni di lavoro.

La lettera del presidente

Cara Comunità della Cooperativa,

È con grande piacere che vi presento il Bilancio di Sostenibilità per l'anno 2024. Questo documento rappresenta non solo un resoconto delle nostre attività e dei risultati raggiunti, ma anche un'importante testimonianza del nostro impegno continuo verso la sostenibilità, la trasparenza e la responsabilità sociale.

Nel corso dell'anno passato, abbiamo continuato a perseguire i nostri obiettivi di responsabilità ambientale, sociale ed economica, ottenendo risultati importanti in diversi ambiti.

Tra gli obiettivi raggiunti, spiccano l'ottenimento della certificazione ISO 30415 per la Diversità e l'Inclusione, l'acquisto di automezzi e attrezzature a basso impatto ambientale, l'installazione di un impianto fotovoltaico nella sede di Pieve di Cento e la costituzione, insieme ad altre importanti realtà del territorio, della Comunità Energetica Cento CER.

Abbiamo promosso una cultura di inclusione e rispetto, valorizzando la diversità e l'unicità di ogni membro della cooperativa. Abbiamo organizzato eventi culturali e formativi che hanno arricchito la nostra comunità e rafforzato i legami tra i soci e i lavoratori. Questi risultati dimostrano il nostro impegno a creare un ambiente di lavoro positivo e stimolante, dove ogni individuo può esprimere il proprio potenziale.

La nostra cooperativa promuove da sempre un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente; perciò, abbiamo implementato politiche e programmi specifici per garantire che tutti i membri, indipendentemente dalla loro origine, genere o abilità, abbiano pari opportunità di crescita e sviluppo. Abbiamo organizzato workshop e sessioni di sensibilizzazione per educare i nostri lavoratori sull'importanza dell'inclusione e della diversità, a dimostrazione del nostro costante impegno nel creare una comunità cooperativa dove ogni individuo si senta valorizzato e rispettato.

Abbiamo implementato nuove iniziative volte a migliorare l'efficienza energetica, ridurre l'impatto ambientale e promuovere pratiche di lavoro etiche e sostenibili. Questi sforzi non solo hanno contribuito a rafforzare la nostra posizione, ma hanno anche avuto un impatto positivo sulla comunità e sull'ambiente.

Abbiamo partecipato come sponsor a numerosi eventi locali, come "Cento Città di Tappa" in occasione dell'arrivo della 13ma tappa del Giro d'Italia 2024. Questi eventi hanno rafforzato il senso di comunità e la partecipazione alla vita sociale.

Abbiamo sostenuto diverse associazioni locali, come l'ASD Rugby Pieve 1971, l'Associazione Bimbilacqua, l'Oratorio Bevilacqua, l'Associazione Girasole e la Fondazione Zanandrea per il progetto "Baskin Cento". Queste collaborazioni hanno promosso ancora una volta l'inclusione e il dialogo tra le diverse comunità.

Abbiamo lavorato a stretto contatto con partner locali e internazionali per sviluppare progetti che hanno avuto un impatto positivo sulle comunità coinvolte. La collaborazione con altre organizzazioni ci ha permesso di condividere conoscenze e risorse, migliorando così la nostra capacità di affrontare le sfide e di raggiungere i nostri obiettivi. Siamo costantemente impegnati a costruire relazioni solide e durature a beneficio di tutti i membri della cooperativa.

La firma della convenzione ventennale con il Comune di Pieve di Cento per la gestione dell'area di San Procolo e degli orti di comunità è un esempio del nostro impegno a lungo termine per la coesione sociale e la sostenibilità.

Nonostante non sia stato il nostro anno migliore dal punto di vista economico, abbiamo comunque ottenuto risultati positivi che ci permetteranno di reinvestire nelle nostre attività e continuare a supportare le comunità in cui operiamo attraverso i nostri servizi.

Desidero esprimere un sincero ringraziamento ai nostri partner per il loro supporto e collaborazione. Insieme, abbiamo costruito una rete di cooperazione che ci permette di affrontare le sfide con maggiore efficacia e di creare un impatto positivo sulla comunità.

Ringrazio infine tutti i membri della cooperativa per il loro impegno e dedizione. Insieme e con il contributo di tutti, continueremo a perseguire i nostri obiettivi di inclusività, sostenibilità e, nell'agire quotidiano anche attraverso il nostro lavoro, a promuovere la pace, contribuendo così a costruire un futuro migliore per tutti.

Oggi più che mai è necessario sottolineare l'importanza della pace come valore fondamentale a guida delle nostre azioni. Ciò è essenziale per creare un ambiente di lavoro armonioso e produttivo e per costruire relazioni solide e durature con i nostri partner. Siamo convinti che la sostenibilità non possa prescindere dalla costruzione di una società pacifica e inclusiva. La pace è promotrice di cooperazione e solidarietà, e continueremo a lavorare instancabilmente per diffondere questo valore in tutte le nostre attività.

Buona lettura!

Michela Salvaggio

“Sarebbe una festa per tutta la terra

fare la pace prima della guerra”

Gianni Rodari

[Nota metodologica](#)

I dati vengono rilevati da libri sociali, contabilità, reportistica redatta nell'ambito del Sistema Gestione Integrato qualità - ambiente e sicurezza

Se non diversamente specificato i dati si riferiscono al 31.12.2024

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

[Ragione Sociale](#)

La Città Verde Società Cooperativa Sociale a r.l.

[Forma Giuridica](#)

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

[Partita IVA](#)

00694271206

[Codice Fiscale](#)

04049110374

Settore/i Legacoop

Sociale

Anno Costituzione

1991

Associazione/i di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza (altro)

Consorzi

Consorzio Impronte Sociali

Consorzio L'Arcolaio

La Chiusa Soc. Consortile

EcoBi Soc. Consortile

Reti

14 luglio

CentoCER

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;

Descrizione attività svolta

CURA DEL VERDE Il settore Cura del Verde comprende diverse attività rivolte a clienti pubblici e privati: •Sfalcio erba

- Potatura e abbattimenti essenze arboree e arbustive,
- Diserbi e trattamenti fitosanitari
- Progettazione ed impianto di giardini, aiuole e spazi verdi
- Analisi di stabilità e censimento botanico delle alberature

GESTIONE RIFIUTI

Il settore Gestione Rifiuti si occupa dell'erogazione dei servizi di:

- Spazzamento manuale e meccanizzato di aree pubbliche e private
- Raccolta porta a porta • Raccolta rifiuti ingombranti sul territorio e a domicilio
- Raccolta rifiuti speciali per conto di multiutilities e di aziende private
- Gestione centri di raccolta

Distribuzione kit raccolta porta a porta TRATTAMENTO RIFIUTI Compostaggio di rifiuti biodegradabili (organico e verde)

- Recupero di rifiuti silvicolture, imballaggi in legno, scarti di potatura per la produzione di combustibile (cippato)
- Messa in riserva di diverse tipologie di rifiuti non pericolosi (cartone, vetro, metalli, legno, plastica) aventi origine urbana e industriali
- Recupero di arredo urbano metallico

GESTIONE ARREDO URBANO

Il settore Arredo Urbano comprende diverse attività svolte prevalentemente in favore di enti pubblici. In particolare:

- Installazione e manutenzione di arredi urbani e di aree gioco per bambini
- Creazione di percorsi sensoriali e didattici per bambini
- Allestimento di aree fitness e calisthenics
- Riparazione e riqualificazione di arredi urbani e strutture gioco dismesse
- Redazione di censimenti in formato elettronico di aree gioco e arredi urbani

AGRICOLTURA SOCIALE

Per offrire una effettiva opportunità di sperimentarsi in un ambiente produttivo reale a persone con disabilità La Città Verde ha riattivato nel 2014 un gruppo di serre abbandonate presso la Fondazione e la Scuola Agraria F.lli Navarra a Malborghetto – Ferrara. L'area delle serre vede attualmente la produzione di ortaggi e piccoli frutti e vorrà svilupparsi in futuro anche verso l'attività vivaistica ed il recupero di varietà colturali tipiche Ferraresi ormai desuete.

SOCIO EDUCATIVO

Il settore socio educativo si occupa di creare percorsi socio riabilitativi svolti nei diversi settori della cooperativa (gestione rifiuti, cura del verde, arredo urbano e agricoltura sociale) con l'obiettivo di aumentare progressivamente il livello di autonomia dei soggetti coinvolti.

in particolare:

- Percorsi di orientamento verso il lavoro per giovani con disabilità intellettiva
- Laboratorio socio occupazionale per persone con disabilità intellettiva nella Cura del verde, nella gestione dei rifiuti e nell'agricoltura sociale
- Percorsi di orientamento verso il lavoro per giovani con disabilità intellettiva
- Progetti di inclusione rivolti a studenti svantaggiati nelle scuole superiori

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo A)

Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo

- Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)

Principale attività svolta da statuto (Cooperativa sociale di tipo B)

Area agricola

- Coltivazioni

Area servizi a commercio

- Manutenzione verde e aree grigie
- Gestione dei rifiuti

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La Città Verde opera nelle province di Bologna, Ferrara e Modena, storicamente caratterizzate da una favorevole propensione alla collaborazione con la cooperazione sociale ed alla implementazione di virtuosi meccanismi di sussidiarietà. Tali contesti stanno affrontando laboriosamente le influenze delle crisi internazionali con l'aumento dei costi legati all'energia e alle materie prime, la crescita del tasso d'inflazione, gli effetti a cascata degli eccezionali eventi atmosferici registrati in regione negli ultimi anni e il fenomeno della Great Resignation. Questi fatti si aggiungono all'onda lunga del periodo post pandemia creando difficoltà alle aziende nella realizzazione dei lavori e nella gestione economica.

Regioni

Emilia Romagna

Province

Bologna

Ferrara

Modena

Sede legale

Indirizzo

Via Mascarino 14

Regione

Emilia Romagna

Telefono

051975450

FAX

CAP

40066

Provincia

BO

Email

info@lacittaverde.coop

Comune

Pieve di Cento

Sito web

www.lacittaverde.coop

Sedi operative

Indirizzo

via Conca 75

Regione

Emilia Romagna

Telefono

051975450

FAX

CAP

44123

Provincia

Ferrara

Email

info@lacittaverde.coop

Comune

Ferrara

Sito web

www.lacittaverde.coop

Indirizzo

via Riga Bassa 1134

Regione

Emilia Romagna

Telefono

3404073712

FAX

CAP

40014

Provincia

Bologna

Email

info@lacittaverde.coop

Comune

Crevalcore

Sito web

www.lacittaverde.coop

Storia dell'organizzazione

Breve storia dell'organizzazione

1991 Nasce Mondoverde, cooperativa agricola che svolge servizi di manutenzione del verde e spazzamento manuale col preciso intento di offrire a persone in difficoltà un'opportunità di lavoro in un ambiente al contempo reale e protetto;

1994 Iscrizione all'albo regionale delle cooperative sociali di inserimento lavorativo (sezione B);

1997 Cambio denominazione da Mondoverde a La Città Verde;

2003 Apertura della sede di Ferrara e nascita del settore arredo urbano;

2004 All'inserimento lavorativo vengono affiancati i servizi socio educativi (sezione A) rendendo in tal modo possibile una proposta occupazionale anche a fasce di utenza con ridotte capacità lavorative;

2008 Acquisizione impianto di recupero rifiuti non pericolosi a Bevilacqua, comune di Crevalcore;

2010 Fusione con la cooperativa sociale Terra Ferma di Ferrara;

2014 Ristrutturazione delle serre presso la sede di Ferrara ed avvio del progetto di agricoltura sociale diversificando l'offerta di percorsi socio-occupazionali;

2016 Apertura impianto di compostaggio e produzione cippato;

2018 Istituzione Comitato di Coordinamento, anello di congiunzione tra Consiglio di Amministrazione e lavoratori;

2019 Revisione del nuovo organigramma per adeguare l'organizzazione della cooperativa alla crescita registrata negli ultimi anni - Ottenimento della attestazione SOA (certificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici);

2020 Istituzione del Coordinamento dei Manager con lo scopo di strutturare una direzione tecnica e sviluppare la contaminazione tra i servizi e le sedi della Cooperativa. - Inizio attività di raccolta rifiuti presso la sede di Ferrara;

2021 Pubblicazione di un libro intitolato "Generazioni di fenomeni" e di 12 video per celebrare i 30 anni dalla nascita cooperativa;

2022 ottenimento della certificazione UNI PdR 125 sistema di gestione per la parità di genere.

2024 costituzione della Comunità Energetica CentoCER

2024 convenzione ventennale con il Comune di Pieve di Cento per la gestione dell'area di San Procolo e degli orti di comunità è un esempio del nostro impegno a lungo termine per la coesione sociale e la sostenibilità.

2024 ottenimento della certificazione ISO 30415

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

La Mission della cooperativa è rivolta alla costruzione e sviluppo del BENE COMUNE fornendo servizi e prodotti di qualità a prezzo equo nei settori della cura del verde, della gestione e recupero

dei rifiuti, dell'installazione e manutenzione degli arredi urbani e dell'agricoltura sociale, creando al contempo opportunità di LAVORO, occupazione, socialità e integrazione in particolare per persone in difficoltà. Come cooperativa sociale riteniamo sia indispensabile:

- a. Mantenere il legame con il territorio di provenienza delle persone che lavorano all'interno della cooperativa, al fine di costruire percorsi lavorativi correlati a condizioni di benessere personale complessivo
- b. Consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione con i clienti ed i cittadini
- c. Avere un'attenzione costante all'INNOVAZIONE promuovendo percorsi formativi mirati e ricorrenti, studiando soluzioni alternative ai problemi e adattando le attività all'evoluzione tecnologica e sociale in modo da fornire servizi e prodotti che contribuiscano al miglioramento del benessere dei cittadini
- d. Fornire servizi e prodotti rispettosi dell'ambiente e delle condizioni di salute dei nostri lavoratori e dei collaboratori

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

La cooperativa organizza corsi di formazione per tutti i nuovi assunti e gli aspiranti soci, in cui vengono illustrati e spiegati i temi fondamentali della vision e della mission della cooperativa

- corso per nuovi assunti: ha durata di 4 ore e tratta le caratteristiche della cooperazione sociale
- corso per aspiranti soci: ha durata di 4 ore e tratta la storia, la vision, la mission, le caratteristiche, l'organizzazione della cooperativa Città verde

Governance

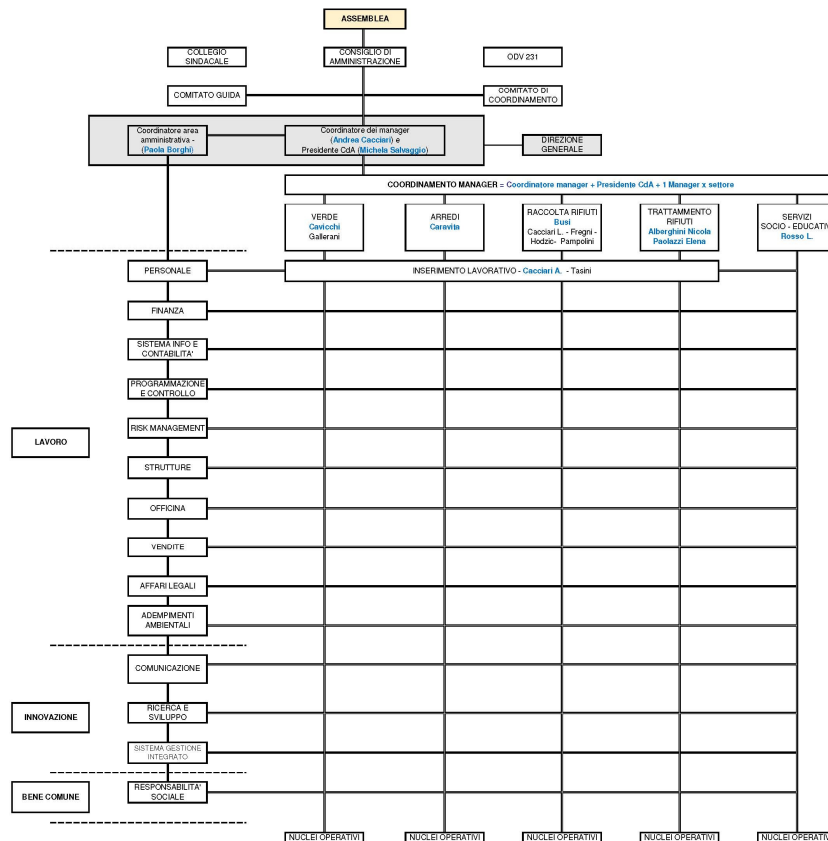
Sistema di governo

Il sistema di amministrazione adottato è il sistema tradizionale. Sono organi della società:

1. l'assemblea dei soci;
2. il Consiglio di Amministrazione;
3. il collegio dei sindaci.

A tali organi previsti dalla legge si aggiungono il Comitato di Coordinamento ed il Coordinamento dei Manager, creati per aumentare la partecipazione, la condivisione delle scelte e migliorare l'organizzazione della cooperativa.

Organigramma



Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Rating di legalità
- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01

Altre certificazioni

Sistema di gestione ambientale ISO 14001: 2015;
 Sistema di gestione salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001:2018;
 Sistema di gestione per la parità di genere UNI PDR 125:2022;
 Diversità e inclusione UNI ISO 30415: 2021
 codice etico D.Lgs 231:2001;

Responsabilità e composizione del sistema di governo

1. I soci concorrono effettivamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.
2. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della cooperativa, esclusi soltanto quelli riservati all'assemblea dalla legge o dallo statuto.
3. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adequazione dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Esercita inoltre il controllo contabile.

4. il Comitato di Coordinamento è un organo consultivo istituito per rendere più partecipate ed efficaci le scelte organizzative e gestionali della cooperativa e fungere da anello di congiunzione tra il Consiglio di Amministrazione e i lavoratori.

5. Il Coordinamento dei Manager è un organo composto da un responsabile per ogni settore, dal coordinatore dei manager e da un componente del CdA con lo scopo di aumentare la sinergia tra i settori a fine di migliorare l'efficienza e la qualità dei servizi offerti

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
SALVAGGIO MICHELA	PRESIDENTE	25/05/2018	31/05/2027
CARAVITA ALESSANDRO	VICE PRESIDENTE	29/05/2024	31/05/2027
BORGHI PAOLA	CONSIGLIERE	04/02/2011	31/05/2027
ALBERGHINI NICOLA	CONSIGLIERE	25/06/2021	31/05/2027
FREGNI MASSIMILIANO	CONSIGLIERE	25/05/2018	31/05/2027
GALLERANI LUCA	CONSIGLIERE	29/05/2024	31/05/2027

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica

Nome e Cognome del presidente: MICHELA SALVAGGIO

Durata Mandato (Anni): 3

Numero mandati: 2

Consiglio di amministrazione

N.° componenti persone fisiche: 6

Genere

Maschi: 4 | 66.67%

Femmine: 2 | 33.33%

Età

Da 41 a 60 anni: 6 | 100%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 6 | 100%

Partecipazione

Vita associativa

L'assemblea dei soci è l'organo fondamentale della cooperativa, ad essa risponde il Consiglio di amministrazione per le proprie deliberazioni.

L'assemblea viene convocata almeno una volta all'anno per l'approvazione del bilancio di esercizio e comunque ogni volta sia necessario per deliberare in merito ai fatti fondamentali della cooperativa.

Numero assemblee

3

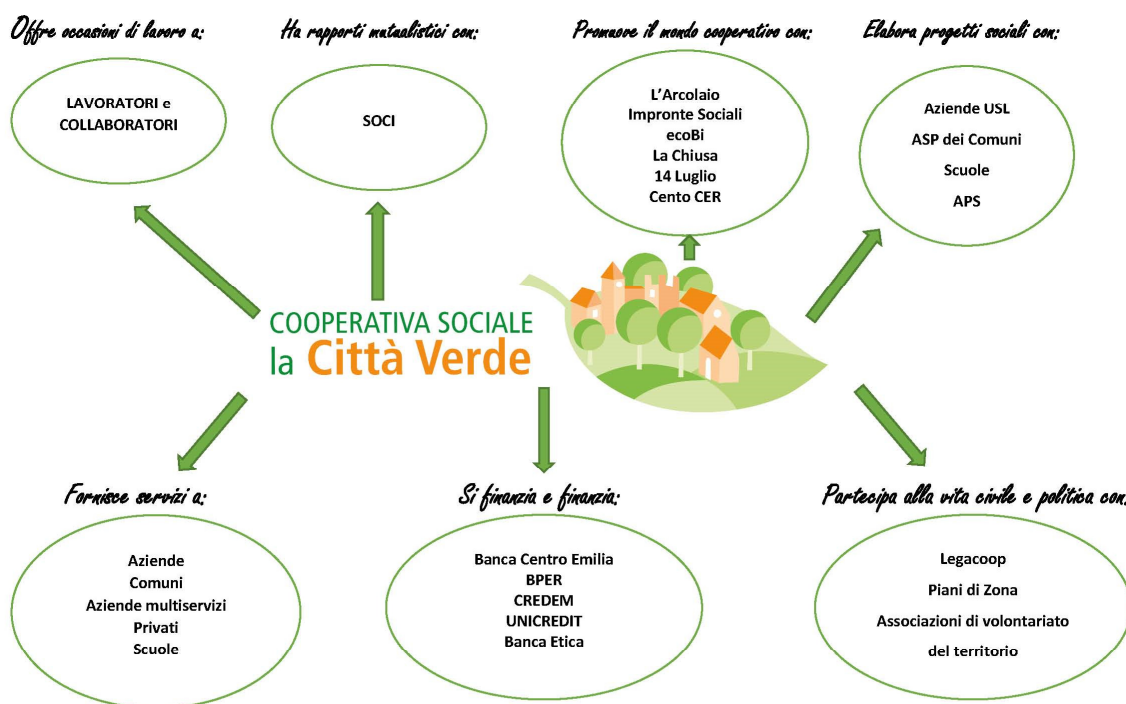
Partecipazione dei soci alle assemblee

Data assemblea	N. partecipanti diritto di voto	N. partecipanti presenti	N. partecipanti delega	Indice partecipazione
29/01/2024	142	58	11	48.591549295775
29/05/2024	141	71	11	58.156028368794
30/09/2024	142	59	11	49.295774647887

Mappa degli Stakeholder

Mappe degli Stakeholder

- lavoratori/collaboratori
- soci
- consorzi e reti
- servizi invianti/utenti
- clienti/fornitori
- cittadini
- istituti di credito



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

I soci concorrono effettivamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il Consiglio di Amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve La Città Verde.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore dell'associazione cooperativa è quello dell'**adesione libera e volontaria**: *le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa* (dalla Carta dei valori e dei principi approvata nel Congresso del Centenario dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester 1995). La Città Verde attua tale principio lasciando completamente libera tale scelta e permettendo a tutti coloro che lo desiderano di diventare soci della cooperativa mediante sottoscrizione di una quota sociale di soli 25 euro.

La crescita della cooperativa, del numero dei lavoratori e dei soci ha stimolato, nel corso degli anni, l'individuazione di nuovi "strumenti" in grado di offrire l'opportunità di un'attiva partecipazione sociale:

- **CORSO PER NUOVI ASSUNTI E PER ASPIRANTI SOCI:** Percorsi formativi obbligatori per permettere ai lavoratori che desiderano diventare soci di compiere tale scelta in maniera

consapevole e responsabile. Le tematiche affrontate riguardano i principi cooperativi generali, le peculiarità della cooperazione sociale e la mission specifica de La Città Verde.

- **COMITATO DI COORDINAMENTO:** Organo consultivo istituito per rendere più partecipate ed efficaci le scelte organizzative e gestionali della cooperativa e fungere da anello di congiunzione tra il Consiglio di Amministrazione e i lavoratori.

Concretamente il Comitato di Coordinamento:

- propone attività per migliorare i risultati economici, la competitività, la qualità dei servizi offerti, le condizioni di lavoro e di sicurezza dei lavoratori
- monitora le esigenze tecnico-produttive e presenta proposte di spesa e investimento al Consiglio di Amministrazione
- coordina operativamente le attività dei settori aziendali in coerenza con i piani di sviluppo adottati dal CdA

Il comitato dura in carica 2 anni ed è composto da:

- un Responsabile e un Socio lavoratore, quest'ultimo individuato mediante procedura elettiva, per ciascun settore di attività della Cooperativa
- un Socio lavoratore dell'area 'Amministrativa e Servizi generali'
- un componente delle Rappresentanze sindacali aziendali
- il Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza
- un componente del CdA

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 115

Soci sovventori: 8

Soci volontari: 9

Soci altri: 14

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori: 106

Soci svantaggiati: 39

Soci persone giuridiche: 1

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	110	75.86%
Femmine	35	24.14%
Totale	145	

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	28	19.31%
Dai 41 ai 60 anni	88	60.69%
Oltre 60 anni	29	20%
Totale	145	
Nazionalità		
Italiana	123	84.83%
Europea non Italiana	7	4.83%
Extraeuropea	15	10.34%
Totale	145	
Studi		
Laurea	22	15.17%
Scuola media superiore	66	45.52%
Scuola media inferiore	55	37.93%
Scuola elementare	2	1.38%
Nessun titolo	0	0%
Totale	145	

Focus Soci svantaggiati

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	7 77.78%	2 22.22%	9
Disabili psichici e sensoriali	12 92.31%	1 7.69%	13
Minori	0 0%	0 0%	0

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
Pazienti psichiatrici	6 85.71%	1 14.29%	7
Tossicodipendenti / Alcolisti	10 100%	0 0%	10

Tipologia	Valore	Percentuale
Età		
fino a 40 anni	3	7.69%
Dai 41 ai 60 anni	30	76.92%
Oltre 60 anni	6	15.38%
Totale	39	
Nazionalità		
Italiana	35	89.74%
Europea non Italiana	1	2.56%
Extraeuropea	3	7.69%
Totale	39	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	10	25.64%
Scuola media inferiore	28	71.79%
Scuola elementare	1	2.56%
Nessun titolo	0	0%
Totale	39	

Anzianità associativa

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	65	44.52%

Tipologia	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 10 anni	24	16.44%
Anzianità fino a 20 anni	45	30.82%
Anzianità oltre i 20 anni	12	8.22%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

- CCNL COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE-EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO e CCNL COOPERATIVE E CONSORZI AGRICOLI
- accordi aziendali per PREMIO DI RISULTATO e PREMIO AZIENDALE
- nessuna differenza retributiva tra soci e non soci
- certificazione UNI ISO 45001:2018

Welfare aziendale

- banca ore
- buoni pasto

Numero occupati

178

Numero svantaggiati

48

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	94	81.74%
Femmine	21	18.26%
Totale	115	
Età		
fino a 40 anni	28	24.35%
Dai 41 ai 60 anni	73	63.48%
Oltre 60 anni	14	12.17%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	115	
Nazionalità		
Italiana	93	80.87%
Europea non Italiana	7	6.09%
Extraeuropea	15	13.04%
Totale	115	
Studi		
Laurea	10	8.7%
Scuola media superiore	58	50.43%
Scuola media inferiore	46	40%
Scuola elementare	1	0.87%
Nessun titolo	0	0%
Totale	115	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	55	87.3%
Femmine	8	12.7%
Totale	63	
Età		
fino a 40 anni	25	39.68%
Dai 41 ai 60 anni	36	57.14%
Oltre 60 anni	2	3.17%

Tipologia	Valore	Percentuale
Totale	63	
Nazionalità		
Italiana	49	77.78%
Europea non Italiana	4	6.35%
Extraeuropea	10	15.87%
Totale	63	
Studi		
Laurea	3	4.76%
Scuola media superiore	30	47.62%
Scuola media inferiore	25	39.68%
Scuola elementare	5	7.94%
Nessun titolo	0	0%
Totale	63	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	1	5.88%
Volontari svantaggiati femmine	1	5.88%
Volontari NON svantaggiati maschi	3	17.65%
Volontari NON svantaggiati femmine	4	23.53%
Tirocinanti svantaggiati maschi	7	41.18%
Tirocinanti svantaggiati femmine	1	5.88%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Occupati

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	28	90.32%
Femmine	3	9.68%
Totale	31	
Età		
fino a 40 anni	3	9.68%
Dai 41 ai 60 anni	24	77.42%
Oltre 60 anni	4	12.9%
Totale	31	
Nazionalità		
Italiana	27	87.1%
Europea non Italiana	1	3.23%
Extraeuropea	3	9.68%
Totale	31	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	10	32.26%
Scuola media inferiore	21	67.74%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	31	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	16	94.12%
Femmine	1	5.88%
Totale	17	
Età		
fino a 40 anni	5	29.41%
Dai 41 ai 60 anni	12	70.59%
Oltre 60 anni	0	0%
Totale	17	
Nazionalità		
Italiana	16	94.12%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	1	5.88%
Totale	17	
Studi		
Laurea	0	0%
Scuola media superiore	6	35.29%
Scuola media inferiore	10	58.82%
Scuola elementare	1	5.88%
Nessun titolo	0	0%
Totale	17	

Contratti occupati svantaggiati

Tipologia	Tirocinii	Contratto	Altro	Totale
Detenuti ed ex detenuti	0 0%	0 0%	0 0%	0
Disabili fisici	1 6.67%	12 80%	2 13.33%	15
Disabili psichici e sensoriali	5 13.16%	11 28.95%	22 57.89%	38
Minori	0 0%	0 0%	0 0%	0
Pazienti psichiatrici	1 9.09%	10 90.91%	0 0%	11
Tossicodipendenti / Alcolisti	1 6.25%	15 93.75%	0 0%	16

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo de La Città Verde.

Dopo un primo periodo di contratto a termine, della durata media di circa un anno, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

I contratti stagionali vengono esclusivamente utilizzati nel settore della cura del verde per far fronte ai picchi di lavoro dei periodi primaverile ed autunnale.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	82	46.07%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	32	17.98%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	47	26.4%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	17	9.55%
Collaboratori continuativi	0	0%
Lavoratori autonomi	0	0%
Altre tipologie di contratto	0	0%
Totale	178	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Struttura compensi

Retribuzione annua lorda minima: 18.670,00€

Retribuzione annua lorda massima: 49.721,00€

Totale: 68.391,00€

Rapporto: 2.66

Organo di amministrazione e controllo

Nominativo	Tipologia	Importo
Collegio sindacale	Compensi	15.000,00€

Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali: 0,00€

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12): 41

Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12): 33

Organico medio al 31/12 (C): 176

Malattie ed infortuni

Infortuni professionali: 22

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

E' stato realizzato un sondaggio anonimo dal quale sono emersi risultati importanti:

- il 100% dei partecipanti si sente trattato con rispetto
- il 95% dei partecipanti consiglierebbe ad altri di lavorare in questa cooperativa
- il 92% riconosce l'impegno della cooperativa a creare un ambiente di lavoro basato sulla diversità ed inclusione

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Nel corso del 2024 si è proseguito con un importante e impegnativo piano formativo, che ha affiancato alla formazione obbligatoria (19 corsi), numerosi corsi di formazione tecnica specifica in vari ambiti (23 corsi).

In particolare sono stati organizzati 19 corsi di formazione sulla sicurezza sul lavoro, 9 corsi di formazione tecnica per operatori, 7 corsi nell'ambito amministrazione/contabilità/finanza, 7 corsi per la formazione in ambito sociale.

Ai corsi hanno partecipato 165 persone tra lavoratrici e lavoratori della cooperativa, per un totale di 29 presenze di donne e 136 di uomini.

Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione: 1081.00

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 178

Qualità dei servizi

Descrizione attività e qualità dei servizi

Nel corso del 2024 sono stati attivati 7 nuovi percorsi di tirocinio e sono state effettuate 6 nuove assunzioni di personale svantaggiato.

Si è inoltre proseguito con l'applicazione dell'esclusivo progetto di inserimento lavorativo con il coinvolgimento di diversi capisquadra, anche quelli di recente assunzione, nella nostra modalità di gestione dei percorsi. Questo percorso infatti prevede il graduale interessamento di un numero di lavoratori guida via via crescente, a seconda dell'andamento dei diversi soggetti svantaggiati, favorendo una maggiore consapevolezza della complessità delle diverse variabili coinvolte.

Tale modo di operare permette di elevare la qualità dell'accoglienza nei primi mesi di inserimento e favorisce un'elevata condivisione di strumenti ed obiettivi tra i lavoratori guida, con una maggiore possibilità di poter raggiungere alla fine del percorso l'obiettivo dalla stabilizzazione dei soggetti svantaggiati con la stipula di un contratto di lavoro dipendente.

Unità operative cooperative

Tipologia servizio	Unità operativa	Province
Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.)	2.00	Bologna Ferrara
Interventi socio-educativi domiciliari	0.00	
Inserimento lavorativo	2.00	Bologna Ferrara
Custodia (es. parcheggi, cimiteri, ecc..)	0.00	
Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi	0.00	
Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)	0.00	
Servizi amministrativi e servizi front & back office	0.00	
Logistica (trasporti, consegne, traslochi, facchinaggio, ecc..)	0.00	
Opere edili, manutenzione e impiantistica	0.00	
Pulizie, custodia e manutenzione edifici	0.00	
Manutenzione verde e aree grigie	2.00	Bologna Ferrara
Gestione dei rifiuti	3.00	Bologna Ferrara
Igiene ambientale e salubrità degli ambienti	0.00	
Altro	0.00	

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrizione breve inserimento lavorativo

Per rendere l'inserimento lavorativo più efficace è stato affinato il modello da sempre utilizzato in cooperativa. Il processo che si applica si pone come obiettivo quello di avere più cura e attenzione sia verso l'operatore svantaggiato che si affaccia al mondo del lavoro, sia verso i lavoratori guida che lo affiancano nel percorso.

Per l'operatore svantaggiato: • Inserimento più graduale grazie all'affiancamento con il lavoratore guida referente di progetto e alla squadra ristretta di lavoratori guida, che in questo modo diventano punti di riferimento costanti;	Per i lavoratori guida: • Aumento dei momenti di confronto e monitoraggio, in modo tale da diminuire i rischi nel percorso di inserimento;
--	---

Il nostro sistema di organizzazione per la gestione dei percorsi di inserimento lavorativo, trasversale a tutti i settori operativi, ha uno specifico organigramma funzionale così strutturato:

1. **Responsabile degli inserimenti lavorativi:** La figura del responsabile degli inserimenti si occupa direttamente del monitoraggio e della valutazione complessiva del percorso e della risoluzione di eventuali criticità. Si confronta periodicamente con l'operatore dei servizi territoriali e con il tutor/operatore guida;
2. **Lavoratore guida referente di progetto:** si occupa di affiancare il soggetto svantaggiato nelle prime due settimane di inserimento al lavoro e di trasmettere le informazioni salienti agli operatori guida che successivamente entreranno in azione durante il percorso di inserimento;
3. **Lavoratori guida:** sono operai individuati tra gli addetti al servizio con buone capacità tecnico-professionali e con specifica formazione inerente alla relazione educativa. Seguono la persona svantaggiata per i primi mesi dell'inserimento lavorativo, confrontandosi a cadenza fissa con il lavoratore guida referente di progetto per analizzare punti di forza e criticità dell'inserimento;
4. **Referente/operatore del SS o S-ST:** I servizi territoriali propongono l'avvio del percorso per persone svantaggiate a loro 'in carico' ed effettuano il monitoraggio tramite un proprio educatore e/o assistente sociale. I servizi territoriali di riferimento sono generalmente rappresentati da: Servizio Tossicodipendenze; Dipartimento di Salute Mentale; Servizio Genitorialità e Infanzia; Servizio Sociale Adulti, Asp;
5. **Equipe di progetto:** L'equipe di progetto è costituita dal responsabile dei percorsi di inserimento lavorativo della cooperativa sociale, dai tecnici dei servizi territoriali invianti e dal gruppo di lavoratori guida individuati, di cui uno referente di progetto. I principali compiti dell'équipe sono rappresentati dalla valutazione delle competenze relazionali, cognitive e lavorative della persona; dalla redazione del progetto d'inserimento; dal monitoraggio e dall'accompagnamento dei percorsi individuali.

Il progetto di inserimento lavorativo consiste nell'attuazione consequenziale ed organica delle seguenti attività:

1. Svolgimento di percorsi di riabilitazione delle competenze sociali e lavorative, mediante l'attivazione di tirocini formativi, di persone svantaggiate ai sensi dell'art.4 della L.381/91 e di soggetti fragili e vulnerabili ai sensi della legge regionale 30 luglio 2015, n. 14:
 - invalidi fisici, psichici e sensoriali
 - ex degenti di istituti psichiatrici
 - soggetti in trattamento psichiatrico
 - tossicodipendenti
 - alcolisti
 - minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare
 - condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione
 - persone caratterizzate dalla compresenza di problematiche afferenti la dimensione lavorativa e nel contempo sociale o sanitaria.
2. Stabilizzazione di tali soggetti tramite contratto di assunzione stipulato ai sensi dei vigenti CCNL di settore.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 8

di cui attivati nell'anno in corso al 31/12: 7

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 6

Impatti dell'attività

Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione: 176

Media occupati (anno -1): 169

Media occupati (anno -2): 170

Rapporto con la collettività

Il rapporto con la collettività è caratterizzato da prevalente positività in quanto nella maggior parte dei casi viene riconosciuto sia professionalmente che socialmente il lavoro svolto dalla cooperativa e risultano essere pressoché inesistenti le critiche e le polemiche nei confronti di essa.

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Anche nei confronti delle pubbliche amministrazioni si segnalano rapporti soddisfacenti.

In particolare con i servizi sociali comunali si è instaurato un proficuo rapporto di collaborazione in cui spesso ci si trova a coprogettare percorsi socio educativi e di inserimento al lavoro che poi, con il supporto della cooperativa, possono gettare uno sguardo anche sulla dimensione abitativa o più in generale sulla vita extra-lavorativa.

Impatti ambientali

Gli obiettivi e le politiche in materia ambientale, comprese le misure adottate e i miglioramenti apportati all'attività di impresa

che hanno avuto maggior impatto sull'ambiente, possono essere così riassunti:

- il mantenimento della certificazione del sistema di gestione ambientale secondo la norma ISO 14001:2015 in tutte le sedi
- politica di acquisto di automezzi a basso impatto ambientale
- utilizzo lubrificanti biodegradabili per sistemi idraulici
- utilizzo attrezzature elettriche
- utilizzo sistematico del software Planned Route Assistant per ottimizzare i percorsi di raccolta porta a porta

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

La cooperativa nel 2024 conferma l'equilibrio economico finanziario e si rafforza dal punto di vista patrimoniale, incrementando il patrimonio netto.

Nonostante la riduzione di ricavi e valore della produzione è stato raggiunto un risultato positivo che ha consentito anche per quest'anno l'erogazione del ristorno ai soci.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 10.226.401,00€

Attivo patrimoniale: 13.396.282,00€

Patrimonio proprio: 4.850.157,00€

Utile di esercizio: 147.982,00€

Valore della produzione (€)

Anno di rendicontazione: 10.522.340,00€

Anno di rendicontazione -1: 11.052.829,00€

Anno di rendicontazione -2: 9.700.973,00€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	9.555.480,00€	91.09%
Ricavi da aziende profit	779.033,00€	7.43%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	148.762,00€	1.42%
Ricavi da persone fisiche	3.651,00€	0.03%
Donazioni (compreso 5 per mille)	3.534,00€	0.03%
Totale	10.490.460,00€	

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Attività di legge	Valore
a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;	119.489,00€
b) interventi e prestazioni sanitarie;	0,00€

Attività di legge	Valore
c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;	0,00€
d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;	0,00€
l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;	0,00€
m) servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;	0,00€
p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;	10.103.713,00€
r) accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;	0,00€
t) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;	3.199,00€
u) organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;	0,00€
v) riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.	0,00€

RSI

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Relativamente alle buone pratiche ed alla collaborazione con altre organizzazioni annoverabili nel campo della responsabilità sociale si possono citare: il mantenimento delle certificazioni ottenute negli anni precedenti, la partecipazione attiva ai tavoli dei piani di zona e la realizzazione di importanti collaborazioni con associazioni del territorio di seguito meglio indicate.

Per quel che riguarda invece le attività intraprese sul fronte della responsabilità ambientale, si segnala il costante perseguimento dell'obiettivo della riduzione degli scarti sia solidi che liquidi dell'impianto di trattamento rifiuti e l'acquisto di veicoli elettrici, ibridi e alimentati a GPL e metano per l'esecuzione dei vari servizi.

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

1. sconfiggere la povertà: porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo;
5. parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze;
7. energia pulita e accessibile: assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni;
8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;
9. imprese, innovazione e infrastrutture: costruire un'infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile;
10. ridurre le disuguaglianze: ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le nazioni;
11. città e comunità sostenibili: rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili;
16. pace, giustizia e istituzioni forti: promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli;

Politiche e strategie

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni (soci e lavoratori) vengono informati tramite le assemblee dei soci, la distribuzione del bilancio sociale, la "porta aperta" (gli amministratori sono sempre disponibili a fornire chiarimenti o informazioni e a raccogliere suggerimenti, proposte o critiche). Vengono inoltre realizzati periodicamente sondaggi per valutare la qualità dell'ambiente lavorativo.

Per quanto riguarda gli stakeholder esterni (amministrazioni pubbliche, clienti, fornitori ed enti invianti) si provvede all'invio del bilancio sociale e delle politiche della cooperativa.

Innovazione

Ricerca e attività sperimentali o innovative

Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

La ricerca e la sperimentazione de La Città Verde si sono orientate verso la digitalizzazione, le energie rinnovabili, l'ambiente e soprattutto al legame territoriale, sempre mantenendo l'attenzione e la cura per le persone fragili.

La recente introduzione in ambienti lavorativi della IA (Intelligenza Artificiale) ha portato la cooperativa a iniziare un percorso di formazione e discussione interna sulle nuove possibilità offerte da questo strumento. In particolare, sulla integrazione e utilizzo dei dati già presenti in differenti archivi dell'amministrazione.

Abbiamo concluso il progetto Buysocircular in collaborazione con Associazione RReuse e cooperativa social Insieme, che ci ha consentito di approfondire le opportunità reciproche e gli aspetti connessi alla integrazione tra economia sociale ed economia profit.

Con l'università di Bologna Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica, Ambientale e dei Materiali (DICAM) abbiamo avviato la collaborazione e un dottorato di ricerca. Ambito degli studi è la sperimentazione di metodologie e supporti alla coltivazione del verde in ambito urbano ed industriale. In particolare, ci concentreremo sull'uso agricolo di reflui industriali non pericolosi come fertilizzanti e nel testare strutture modulari adatte alla depurazione delle acque e alla coltivazione di vegetali.

In campo sociale prosegue la collaborazione con Cooperative e Associazioni del territorio per sviluppare metodologie territoriali di intervento su fasce deboli e minori utilizzando tecniche proprie dell'agricoltura sociale. Questa ipotesi di collaborazione e innovazione sociale è stata anche candidata a ricevere finanziamenti europei per l'area balcanica.

Nel corso del 2024 la cooperativa ha messo in funzione il nuovo impianto di vagliatura presso la piattaforma di compostaggio a Bevilacqua di Crevalcore, che consente una migliore e più efficiente produzione di compost.

Nel campo delle energie rinnovabili la Cooperativa, oltre ad aver avviato un secondo impianto FV sul coperto della propria sede legale, si è fatta promotrice della costituzione e avviamento di una Comunità Energetica Rinnovabile locale: CentoCER. Tale Comunità ha la particolarità di unire temi e azioni di rilevanza ambientale ad una forma Associativa (Ente del Terzo Settore) particolarmente inclusiva e variegata. Soci della CER sono infatti: Associazioni, Fondazioni, Cooperative Sociali, Piccole Medie Imprese e Pubbliche Amministrazione. Tutte queste realtà sono accomunate dal legame al territorio e ad una sensibilità ambientale e sociale.

Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

Attività 1

Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

Tipologia attività svolta

Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Reti partner

-

Cooperazione

Il valore cooperativo

Obiettivi di miglioramento

Rendicontazione

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Da sempre La Città Verde, a prescindere dall'obbligo normativo, pubblica annualmente un bilancio sociale in cui la cooperativa racconta agli stakeholder, reali o potenziali, i dati e le risultanze che hanno caratterizzato l'anno in oggetto in una dinamica che procede dalla cooperativa verso l'esterno. Inoltre la coop.va attraverso i social network comunica costantemente gli eventi e i risultati più significativi accaduti durante l'anno.

Obiettivi rendicontazione

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
30/04/2026	Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Studio e approfondimento dei dati da inserire nel prossimo bilancio sociale attraverso la costituzione di un piccolo gruppo di lavoro dedicato
30/04/2026	Redazione grafica	Collaborazione con studio grafico per proseguire la diversificazione delle successive redazioni annuali, pur mantenendo alcuni tratti caratteristici e distintivi.

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivo di rendicontazione strategico

La cooperativa ha individuato 7 principali obiettivi strategici da perseguire nel corso del 2025:

1. proseguire la politica di acquisto di automezzi ed attrezzature a basso impatto ambientale e di rinnovo del parco mezzi/attrezzature, anche in considerazione della maggior sicurezza per i lavoratori nell'utilizzare mezzi di ultima generazione e per ridurre i costi di manutenzione
2. Delibera assembleare in merito al Premio annuo per i lavoratori del CCNL Coop. Sociali
3. Impiantare il settore Agricoltura Sociale nella sede di Pieve di Cento
4. Avvio della gestione degli Orti Sociali/di Comunità nell'area San Procolo a Pieve di Cento
5. Mitigare e risolvere il problema parcheggi nelle vicinanze della sede legale
6. Implementare la politica di formazione del personale
7. ☐ Valutazione sugli spazi adibiti a uffici della sede di Pieve di Cento
- 8.

Obiettivi rendicontazione strategici

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
31/12/2025	Raggiungimento dei fini istituzionali	9. Proseguire la politica di acquisto di automezzi ed attrezzature a basso impatto ambientale e di rinnovo del parco

Data raggiungimento	Tipo obiettivo	Descrizione
		mezzi/attrezzature, anche in considerazione della maggior sicurezza per i lavoratori nell'utilizzare mezzi di ultima generazione e per ridurre i costi di manutenzione
31/12/2025	Raggiungimento dei fini istituzionali	Delibera assembleare in merito al Premio annuo per i lavoratori del CCNL Coop. Sociali
31/12/2025	Diversificazione dei servizi offerti	Impiantare il settore Agricoltura Sociale nella sede di Pieve di Cento.
31/12/2025	Implementazione numero degli stakeholder e partner	Avvio della gestione degli Orti Sociali/di Comunità nell'area San Procolo a Pieve di Cento
31/12/2025	Welfare aziendale	Mitigare e/o risolvere il problema parcheggi nelle vicinanze della sede legale
31/12/2025	Altro	10. Implementare la politica di formazione del personale
31/12/2025	Altro	Valutazione sugli spazi adibiti a uffici della sede legale e relativo intervento per migliorarne la fruibilità e la funzionalità per gli impiegati