

	POLITICA INTEGRATA PER QUALITÀ– AMBIENTE – SICUREZZA E SALUTE – PARITÀ DI GENERE – DIVERSITÀ E INCLUSIONE - ISCC	Data 28/10/2025
		Pagina 1 di 2

La Mission della cooperativa è rivolta alla costruzione e sviluppo del **BENE COMUNE** fornendo servizi e prodotti di qualità a prezzo equo nel settore della cura del verde, della gestione e recupero dei rifiuti, dell'installazione e manutenzione degli arredi urbani e dell'agricoltura sociale creando al contempo opportunità di **LAVORO**, occupazione, socialità e integrazione in particolare per persone in difficoltà garantendo sempre politiche di parità di genere e di inclusione.

Come cooperativa sociale riteniamo sia indispensabile:

- a) Mantenere il legame con il territorio di provenienza delle persone che lavorano all'interno della cooperativa, al fine di costruire percorsi lavorativi correlati a condizioni di benessere personale complessivo
- b) Consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione con i clienti e i cittadini
- c) Avere un'attenzione costante all'**INNOVAZIONE** promuovendo percorsi formativi mirati e ricorrenti, studiando soluzioni alternative ai problemi e adattando le attività all'evoluzione tecnologica e sociale in modo da fornire servizi e prodotti che contribuiscano al miglioramento del benessere dei cittadini
- d) Fornire servizi e prodotti rispettosi dell'ambiente e delle condizioni di salute dei nostri lavoratori e dei collaboratori

Per ottenere tali risultati la Direzione ritiene necessario impegnarsi a:

- Ridurre e se possibile eliminare le non conformità in ogni ambito e processo dell'organizzazione e le loro cause al fine di evitare che si ripetano
- Rispettare integralmente tutte le normative cogenti o volontarie applicabili
- Prevenire e ridurre l'inquinamento e le emissioni nell'ambiente, in particolare limitando gli sprechi di risorse (risorse energetiche e materie prime), ottimizzando al meglio le attività operative sul territorio in modo da ridurre gli impatti ambientali correlati e sviluppando prodotti sostenibili che possano ridurre le emissioni di CO2 applicando agli stessi la Certificazione ISCC (International Sustainability & Carbon Certification)
- Garantire condizioni di lavoro sicure perseguendo l'obiettivo Zero Infortuni e Zero malattie professionali
- Consolidare il rapporto di fiducia e collaborazione instaurato con i propri clienti, fornitori e in generale con tutti gli Stakeholders
- Responsabilizzare le varie funzioni aziendali affinché ognuno possa contribuire in modo attivo e costruttivo alla crescita della cooperativa
- Favorire il protagonismo delle socie e dei soci lavoratori nelle scelte della cooperativa riguardanti il miglioramento dei risultati economici, la competitività, la qualità dei servizi offerti, le condizioni di lavoro e di sicurezza delle lavoratrici/lavoratori, mediante il funzionamento del Comitato di Coordinamento
- Riconoscere nelle persone la risorsa più importante per lo svolgimento delle proprie attività e garantire, anche attraverso la nomina del Comitato Guida, dotato di budget per la gestione del sistema per la parità di genere e diversità/inclusione, in ogni fase del rapporto di lavoro (dal processo di selezione all'attribuzione dei ruoli, dalla crescita professionale, fino alla conclusione del rapporto) pari opportunità, senza discriminazione alcuna, promuovendo una cultura inclusiva in cui tutti possano riconoscere il valore e il potenziale della diversità. Non sarà mai tollerata alcuna forma di discriminazione su base culturale, di etnie, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, religione, nazionalità, età, disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile, stato di salute e qualsiasi altro stato sociale o caratteristica personale

	POLITICA INTEGRATA PER QUALITÀ– AMBIENTE – SICUREZZA E SALUTE – PARITÀ DI GENERE – DIVERSITÀ E INCLUSIONE - ISCC	Data 28/10/2025
		Pagina 2 di 2

- Non discriminare le persone nell'eventuale nomina di dirigenti, effettuando un'attenta valutazione delle competenze e del ruolo nell'organizzazione.
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in ogni ambito, elaborando periodicamente specifici Piani Obiettivi
- Diffondere e rendere disponibile sia internamente, con momenti informativi e formativi, che esternamente con la pubblicazione sul sito internet <https://lacittaverde.coop/anagrafe/docs/> questa Politica

La nostra cooperativa attribuisce la responsabilità per l'applicazione, la diffusione e l'implementazione della politica integrata a tutto il coordinamento dei manager e alla direzione generale, affinché comunichino un comportamento inclusivo verbalmente e con l'esempio, si adoperino e vigilino sul rispetto dei principi della presente Politica in coerenza con gli obiettivi aziendali. Tutta la direzione si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo libero da qualsiasi violenza o molestia, sia sessuale che basata sulla diversità personale, politica e culturale, da qualunque tipo di discriminazione diretta o indiretta, associativa o individuale. Per fare ciò garantisce anche la possibilità di segnalazione per accadimenti in violazione della presente Politica attraverso comunicazione diretta o e-mail a uno dei membri del Comitato Guida (Paola Borghi, paola.borghi@lacittaverde.coop; Melloni Laura, laura.melloni@lacittaverde.coop; Andrea Cacciari, andrea.cacciari@lacittaverde.coop) oppure compilazione di apposito modulo anonimo disponibile in formato cartaceo nelle aree ristoro delle tre sedi oppure in formato digitale al link <https://forms.office.com/e/C38MpeBtmA> o inquadrando il QR Code disponibile nelle bacheche delle sedi.

Pieve di Cento

28/10/2025

Michela Salvaggio

Presidente "La Città Verde"

