

Inserimento lavorativo di persone svantaggiate

PERSONE SVANTAGGIATE ASSUNTE CON CONTRATTO DI LAVORO DIPENDENTE (2017-2019)

Anno	2017	2018	2019
Invalidi fisici	7	6	6
Invalidi psichici e sensoriali	7	8	8
Soggetti in trattamento psichiatrico	13	14	14
Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche)	11	12	14
Persone in condizione di fragilità (LEGGE REGIONALE 30 luglio 2015, n. 14)	17	19	15
TOTALE	55	59	57

nuove assunzioni	2019	in seguito a tirocinio	assunzione diretta
lavoratori svantaggiati L. 381/91	7	3	4
persone in condizione di fragilità	3		3

ASSUNZIONI DA INSERIMENTO LAVORATIVO DI TIPO B (1991-2019)



Anno	inserimenti lavorativi di tipo B	assunzioni
1991-1995	16	11
1996-2000	18	10
2001-2005	22	13
2006-2005	33	19
2011-2017	34	11
2011-2015	40	24
2016-2019	23	16
Totale	152	93

PERSONE CON LIMITAZIONI

n. di limitazioni per dipendente	normodotato	svantaggiato	Totale complessivo
0	93	7	100
1	15	1	16
2	3	12	15
3	1	18	19
4		10	10
5	1	2	3
Visite mediche effettuate	113	50	163
% persone con limitazioni	18%	86%	39%

Per "limitazione" si intende a titolo esemplificativo: evitare lavori in altezza, divieto di condurre mezzi operativi, divieto di utilizzo di attrezzatura vibrante e/o tagliente, limitazione alla movimentazione manuale dei carichi

PERCORSI DI TIPO A ATTIVI

Riepilogo triennio	2017	2018	2019
	25	27	27

LAVORATORI

Anno	2017			2018			2019		
	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	TOTALE
DIPENDENTI									
Soci	64	10	74	72	10	82	83	11	94
Non soci	39	3	42	40	3	43	46	6	52
Totale	103	13	116	112	13	125	129	17	146

tempo indeterminato	73	11	84	72	10	82	80	10	90
di cui part time	13	5		15	4		14	3	
tempo determinato	10	1	11	14	2	16	25	6	31
di cui part time	6	1		7	1		4	3	
stagionali	20	1	21	26	1	27	24	1	25
di cui part-time	10	1			1		8	1	
Totale	103	13	116	112	13	125	129	17	146
di cui part-time	29	7		22	6		26	7	

Anno	2017	2018	2019
LAVORATORI			
Totale lavoratori tipo B	114	122	142
Lavoratori non svantaggiati	76	82	100
Lavoratori svantaggiati L. 381/91	38	40	42
% svg su normodotati	50%	49%	42%
Totale lavoratori tipo A	2	3	4



si intendono gli importi erogati ai lavoratori in forza di accordi aziendali migliorativi rispetto al CCNL a conferma del costante impegno della cooperativa al raggiungimento di uno degli scopi sociali: ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali (art. 4 Statuto sociale)

Anno	2017	2018	2019
RETRIBUZIONE CORRISPONTE AI LAVORATORI SVANTAGGIATI L. 381/91			
Totale	€527.534	€615.597	€666.450

INFORTUNI

Anno	INFORTUNI	DURATA (GIORNI)	INDICE DI FREQUENZA	DURATA (GIORNI)	DURATA IN ORE	TOTALE ORE LAVORATE	% SULLE ORE LAVORATE
2017	7	56	41,4	6,3	357	169.120	0,21%
2018	12	336	67,6	28	1368	177.400	0,77%
2019	13	318	59,3	24,5	1462	219.081	0,67%

Risorse umane

Soci

I soci concorrono effettivamente alla gestione della cooperativa partecipando alle assemblee, eleggendo il consiglio di amministrazione e contribuendo alle scelte strategiche di sviluppo.

Rappresentano dunque le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve La Città Verde.

Considerata l'importanza della figura del socio e consapevoli del contributo che ciascun individuo può apportare, il principio ispiratore dell'associazione cooperativa è quello dell'adesione libera e volontaria: le cooperative sono organizzazioni volontarie aperte a tutti gli individui capaci di usare i servizi offerti e disposti ad accettare le responsabilità connesse all'adesione, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa (dalla Carta dei valori e dei principi approvata nel Congresso del Centenario dell'Alleanza Cooperativa Internazionale, Manchester 1995). La Città Verde attua tale principio lasciando completamente libera tale scelta e permettendo a tutti coloro che lo desiderano di diventare soci della cooperativa mediante sottoscrizione di una quota sociale di soli 25 euro.

Lavoratori

Il capitale umano rappresenta il perno attorno a cui ruota l'attività quotidiana e la prospettiva di sviluppo de La Città Verde.

Dopo un primo periodo di contratto a termine, della durata media di circa un anno, i rapporti di lavoro vengono stabilizzati stimolando in tal modo la motivazione dei lavoratori ed il senso di appartenenza alla cooperativa.

I contratti stagionali vengono esclusivamente utilizzati nel settore della cura del verde per far fronte ai picchi di lavoro dei periodi primaverile ed autunnale.

BASE SOCIALE

Anno	2017				2018				2019			
	MASCHI	FEMMINE	PERSONE GIURIDICHE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	PERSONE GIURIDICHE	TOTALE	MASCHI	FEMMINE	PERSONE GIURIDICHE	TOTALE
Lavoratori	65	10		75	72	10		82	83	11		94
Volontari	3	5		8	3	5		8	3	5		8
Sovventori	4	3	1	8	4	3	1	8	4	3	1	8
Altri soci	8	11		19	8	11		19	8	11		19
Totale	80	29	1	110	87	29	1	117	98	30	1	129
Di cui soci svantaggiati	30	3			31	4			31	3		

Anno	2017				2018				2019			
	<= 30	31-50	>50	TOTALE	<= 30	31-50	>50	TOTALE	<= 30	31-50	>50	TOTALE
Soci persone fisiche	1	59	49	109	2	55	59	116	3	57	68	128

PROVENIENZA DEI LAVORATORI



Distribuzione del valore aggiunto globale

Anno	2017	2018	2019
A Remunerazione del personale	€ 2.938.650	€ 3.099.765	€ 3.955.605
Personale dipendente NON SOCIO	€ 788.658	€ 821.231	€ 1.285.115
Altri benefit personale dipendente NON SOCIO (trasferte, buoni pasto, rimborsi a piè di lista)	€ 16.920	€ 20.163	€ 20.880
RISTORNO E DIVIDENDO	€ 123.251	€ 122.457	€ 128.230
Personale dipendente SOCIO	€ 1.964.286	€ 2.083.591	€ 2.463.021
Altri benefit personale dipendente SOCIO (trasferte, buoni pasto, rimborsi a piè di lista)	€ 31.724	€ 37.575	€ 40.320
...			
... Personale non dipendente (collaboratori - tirocini - percorsi lavorativi in convenzione)	€ 6.375	€ 2.193	€ 2.457
...			
... Amministratori e collegio o revisori	€ 7.436	€ 12.555	€ 15.582
...			
B Remunerazione della Pubblica Amministrazione	€ 65.627	€ 82.503	€ 95.301
... Imposte dirette (allo Stato e agli enti locali)	€ 28.538	€ 33.456	€ 40.503
... Imposte indirette (allo Stato e agli enti locali) - sovvenzioni dello Stato, di enti e istituzioni pubbliche)	€ 37.089	€ 49.047	€ 54.798
C Remunerazione del capitale di credito	€ 180.429	€ 162.461	€ 157.350
... Oneri finanziari a breve termine Oneri finanziari a lungo termine	€ 180.429	€ 162.461	€ 157.350
D Collettività	€ 4.515	€ 14.637	€ 7.960
... Erogazioni e liberalità	€ 50	€ 9.180	€ 850
... sostegno a manifestazioni e associazioni del territorio	€ 4.465	€ 5.457	€ 7.110
E Remunerazione dell'ente	€ 451.728	€ 448.546	€ 303.855
+/-variazione delle riserve	€ 451.728	€ 448.546	€ 303.855

Conto economico

Anno	2017	2018	2019
FATTURATO LORDO • Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€ 6.096.973	€ 6.611.358	€ 7.943.103
-RESI E SCONTI			
FATTURATO NETTO	€ 6.096.973	€ 6.611.358	€ 7.943.103
+/-PRODUZIONE INTERNA • Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e prodotti finiti • Variazione dei lavori in corso • Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	€ 472.104	€ 358.491	€ 344.874
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 6.569.077	€ 6.969.849	€ 8.287.977
-COSTI • Costo per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci • Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci • Costo per servizi • Costo per godimento di beni di terzi	€ 2.440.102	€ 2.576.967	€ 3.234.401
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO	€ 4.128.975	€ 4.392.882	€ 5.053.576
-COSTO DEL PERSONALE	€ 2.794.215	€ 2.963.460	€ 3.927.676
MARGINE OPERATIVO LORDO	€ 1.334.760	€ 1.429.422	€ 1.125.900
-AMMORTAMENTI E ACCANTONAMENTI	€ 458.001	€ 524.315	€ 505.094
MARGINE OPERATIVO NETTO	€ 876.759	€ 905.107	€ 620.806
GESTIONE ACCESSORIA Altri ricavi e proventi	€ 80.577	€ 125.662	€ 104.805
RISULTATO OPERATIVO GLOBALE	€ 796.182	€ 779.445	€ 516.001
+/-GESTIONE FINANZIARIA • (Proventi finanziari) • Oneri finanziari	€ 173.616	€ 155.190	€ 152.050
RISULTATO ORDINARIO	€ 622.566	€ 624.255	€ 363.951
+/-GESTIONE STRAORDINARIA • (Proventi straordinari) • Oneri straordinari • (Rivalutazione) • Svalutazioni		€ -	€ -
RISULTATO ANTE-IMPOSTE	€ 622.566	€ 624.255	€ 363.951
-IMPOSTE	€ 28.538	€ 33.456	€ 40.503
RISULTATO NETTO	€ 594.028	€ 590.799	€ 323.448

Dicono di noi

“Oggi è stata una giornata incredibile, devo davvero ringraziare La Città Verde che ha accolto la richiesta di sistemare intorno al monumento ai Caduti della Prima Guerra Mondiale di Corporeno.



“Un immenso ringraziamento alla squadra che ha lavorato al carnevale di San Pietro in Casale che come sempre ha svolto un lavoro perfetto.

“Ci tengo a ringraziare per l'accoglienza, il calore e i contenuti che avete trasmesso a noi e alla delegazione moldava, facendovi portatori della bellissima esperienza della "Città Verde" a dimostrazione che l'impresa coniugata al sociale può produrre effetti benefici, non solo sulle persone e i soci ma su intere comunità.

Migliorie offerte

La cooperativa è da sempre attenta alla dimensione del BENE COMUNE inteso anche come risposta alle esigenze del territorio e dei cittadini, in particolare dei cittadini più fragili. Per questa ragione nella partecipazione alle gare d'appalto offre sovente migliorie gratuite finalizzate a tale scopo. Tra le altre sono state realizzate:

S. GIORGIO DI PIANO
realizzazione e manutenzione rotonda Via Marconi

AREA VERDE PIAZZA 21 MARZO A PENZALE DI CENTO

Piantagione nuova alberatura
Integrazione arredi con posizionamento nuova panchina
Sistemazione fioriera esistente

COMUNE DI SAN PIETRO IN CASALE

Realizzazione "area sgambamento cani"



COMUNE DI PIEVE DI CENTO

Installazione seggiolino accessibile per soggetti diversamente abili presso altalena del Parco Isola che non c'è
Sfalci gratuiti nelle scuole materne ed elementari



AREA VERDE GIARDINI PANDURERA A CENTO

Integrazione giochi con l'installazione di altalena inclusiva per soggetti diversamente abili

bilancio sociale 2019

COOPERATIVA SOCIALE
la **CittàVerde**



Pieve di Cento (BO) Via Mascarino, 14/A - 40066 Tel. e fax +39 051-975450
www.lacittaverde.coop info@lacittaverde.coop

Unità operative:

Via Riga Bassa 1134 - 40014 Crevalcore fraz. Bevilacqua (Bo) Tel. +39 051-6827152- Fax +39 051-6827102
Via Oanca, 75 - 44123 - Ferrara fraz. Malborghetto di Boara (Fe)